

综合素质测评报告



**测评对象： 赵 静**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1980-02-29**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[性格](#_Toc7)

[体质精力](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[风险性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[判断与决策能力](#_Toc12)

[表现性](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 赵 静（女）
* 毕业院校： 北京大学教育学博士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时51分5秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时51分5秒完成，赵 静比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为64%，良好率为11%，中为14%，差为11%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵 静得分排在前三项具体特点为：**一是合作与适应能力特别强，喜欢和别人共同工作，愿意参加或组织各种社团活动；二是对当前的生活和工作都比较满意，能够很快适应新环境；三是对目前的工作感到得心应手，对目前的生活比较心满意足**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵 静得分排在前三项具体特点为：**一是具有很强的逻辑分析能力，能对事物进行很好的归纳和总结；二是为人热情，喜欢与不同的人打交道，并认为社交是一件快乐的事情；三是对外界事物具有很强的感受力，感情细腻而丰富**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵 静得分排在前三项具体特点为：**一是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；二是工作认真，对事情充满热情，精力充沛；三是对自己比较自信，认为自己做的事情都是有意义的、值得做的**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵 静得分排在前三项具体特点为：**一是思维敏捷，具有良好的观察力、分析能力和推理能力；二是在自己学习和工作的领域当中取得了一定成就，能够持续不断的学习和探索；三是具备很强的学习能力，并善于发现问题和解决问题**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵 静得分排在前三项具体特点为：**一是面对问题能够勇于尝试，敢作敢为，为克服困难做出努力；二是能够客观的评价和对待自己的缺点，具有较高的自我价值感；三是善于与人沟通，社交场合中表现的充满自信、举止大方**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵 静得分偏低的原因为：**一是有时做事情容易思前想后，犹豫不决，显得不够果断；二是有时会太依赖团队中的成员，过于附和他人的观点；三是做事较为感性，处理新事物、新问题时比较谨慎**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵 静得分偏低的原因为：**一是独立工作能力欠缺，工作中需要依赖他人，容易受制于他人；二是不善于表达自己的观点和看法，不会为了维护自己的理念而与他人争辩；三是自我表现能力弱，不想成为人们关注的焦点**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵 静得分偏低的原因为：**一是做事过于保守和尊重传统观念与行为标准，创新能力不强；二是有时不愿意接受别人暗示，不太愿意独立承担工作责任；三是容易迎合别人的意见；有时过于循规蹈矩，不轻易尝试新事物**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

赵 静心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

赵 静富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

赵 静身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

赵 静在工作中想法和点子很多，善于随机应变；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |