

综合素质测评报告



**测评对象： 郝 磊**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1982-06-09**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[体质精力](#_Toc9)

[风险性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[执着](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 郝 磊（男）
* 毕业院校： 北京机械工业学院大学
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时16分24秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时16分24秒完成，郝 磊比正常快近二分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为32%，良好率为36%，中为21%，差为11%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郝 磊得分排在前三项具体特点为：**一是思维经过严格科学训练，有序缜密，能够发现细微问题并及时进行解决；二是对外界事物反应灵敏，想象力丰富；三是善于与人沟通，能够在团队中起到积极的作用**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郝 磊得分排在前三项具体特点为：**一是聪慧明智富有才识，学识宽泛，思维敏捷；二是智商高，观察力强，具有较强的逻辑思维和抽象思考能力；三是聪明好学，有发展潜力，通过不懈努力能够取得更大成就**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郝 磊得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的资源整合利用能力，最大化的发挥资源的效用；二是能够充分调动各种资源进行运作，在各种类型的矛盾前游刃有余的进行处理；三是喜欢新奇与变化，工作中愿意经常尝试新的工作方法与工具**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郝 磊得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；二是兴奋性高，精力充沛，对人对事热心而富有感情；三是努力肯干，遇到困难仍然坚持不懈，直至达到目标**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郝 磊得分排在前三项具体特点为：**一是善于与人沟通，社交场合中表现的充满自信、举止大方；二是能够客观的评价和对待自己的缺点，具有较高的自我价值感；三是富有想象力，思维开阔，面对困难能够从不同的角度去思考**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析郝 磊得分偏低的原因为：**一是虽然警惕性高，但有时缺乏对他人的信任，因此和一些朋友关系紧张；二是有些缺乏信心，对生活中的细节较为含蓄敏感，顾虑太多；三是顺从性低，较少附和他人，有时显得固执已见**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析郝 磊得分偏低的原因为：**一是在团队中较为依赖他人，人云亦云，对目标缺乏动力；二是对别人提出的反对意见较少去辩驳，导致无法坚持自己的立场；三是偶尔有思维上的偏执，如敌对和猜疑等，但发生的频率并不频繁**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析郝 磊得分偏低的原因为：**一是对获得成功的渴望较低，表现在工作上有时不能勇于承担；二是受外界的影响，希望隶属于某些人和组织之中，遵从别人的领导；三是容易迎合别人的意见；有时过于循规蹈矩，不轻易尝试新事物**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

郝 磊性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

郝 磊做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

郝 磊学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作。

## 职业能力

郝 磊创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |