

综合素质测评报告



**测评对象： 杜 玮**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1984-04-13**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[性格](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[心理健康水平](#_Toc9)

[社交水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[工作态度](#_Toc13)

[执着](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 杜 玮（男）
* 毕业院校： 华中科技大学工学学位
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时44分45秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时44分45秒完成，杜 玮比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为46%，良好率为32%，中为11%，差为11%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杜 玮得分排在前三项具体特点为：**一是能够对环境迅速做出反应，兴奋性程度较高；二是具有很强的创造性，做事方法不拘一格，考虑事情周全；三是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杜 玮得分排在前三项具体特点为：**一是善于分析，整合利用资源，顺利完成任务；二是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能采取措施加以有效解决；三是性格开朗，乐于与人交往，接触的朋友多**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杜 玮得分排在前三项具体特点为：**一是比较善于对信息和资源的整合，为了达成工作目标能综合选择和利用有利因素；二是能够充分调动各种资源进行运作，在各种类型的矛盾前游刃有余的进行处理；三是善于给自己设定合理目标，通过总结归纳已有经验教训努力实现目标，成功率高**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杜 玮得分排在前三项具体特点为：**一是情绪稳定，遇到困难和挫折时能够以积极的心态面对，找到解决办法；二是为人处事心平气和，能够保持内心的平衡和健康的心理状态；三是心理阳光，积极向上，能够化解遇到的负面影响**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杜 玮得分排在前三项具体特点为：**一是喜欢结交朋友，并与朋友保持亲密的关系，一般人缘都比较好；二是相信他人，对他人的能力和工作结果认可度比较高；三是与人交往时多表现出谦和、顺从的一面，脾气较好**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杜 玮得分偏低的原因为：**一是对自己的评价客观性不足，评价标准较为模糊、经常变化；二是为了给别人留下好的印象，而过分地讨好别人，有时会让人感觉不真诚；三是倾向于外界评价而不是内心需要，有时为迎合他人想法而放弃内心真实的想法**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杜 玮得分偏低的原因为：**一是工作期间有时会分心，受外界影响大，导致工作不能有始有终的按时完成；二是独立工作的能力有待提升，有时需要他人的监督与帮助；三是不在乎工作的状况好坏，在工作中有时不主动承担任务，需要有他人的监督和催促**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杜 玮得分偏低的原因为：**一是害怕竞争会伤及感情，有矛盾冲突时更愿意迁就他人；二是工作中怀疑性较高，不够执着，有时将别人放在自己对立面；三是不太愿意告诉别人自己的看法，导致做事情过程中行为方式被他人左右**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

杜 玮性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

杜 玮平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

杜 玮身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

杜 玮注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |