

综合素质测评报告



**测评对象： 何加纯**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1983-08-17**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[归纳能力](#_Toc7)

[诚信度](#_Toc8)

[心理健康水平](#_Toc9)

[体质精力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[独立工作能力](#_Toc12)

[工作作风](#_Toc13)

[应变能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 何加纯（男）
* 毕业院校： 中国人民大学法学院研究生
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时51分42秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时51分42秒完成，何加纯在规定时间内完成，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为32%，良好率为32%，中为25%，差为11%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析何加纯得分排在前三项具体特点为：**一是善于分析，整合利用资源，顺利完成任务；二是工作与生活中，能够正确地认识自己、对待外界影响，使心态保持平衡协调；三是性格活泼，工作热情高，对组织环境等满意**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析何加纯得分排在前三项具体特点为：**一是有资源的整合能力，通过身边资源的提炼归纳选取自己最需要的部分来协助完成工作；二是综合协调能力良好，综合利用已有的条件和资源，协调各方面工作；三是愿意成为团队领导者，通过影响和控制他人实现工作目标**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析何加纯得分排在前三项具体特点为：**一是对人真诚坦白，能够客观评价自己，为人诚实可信；二是个人标准能够与社会普遍标准较为一致，没有较大偏差；三是对自己工作和生活等现状感到满意，幸福快乐**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析何加纯得分排在前三项具体特点为：**一是充满自信，遇事沉着，从不过分担心；二是遇事总能保持心平气和、镇定自若的状态；三是对自己认知较高，对待事物自信开朗**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析何加纯得分排在前三项具体特点为：**一是对周围的事物充满激情，思维活跃；二是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；三是态度温和，善解人意，能与人和谐相处**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析何加纯得分偏低的原因为：**一是工作中有时过于保守，需要根据具体情况灵活应对，提高自己的应变能力；二是主动要求承担工作的意愿不高，且工作效率有待提升；三是容易迎合别人的意见，工作中过于依赖他人，独立性不强**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析何加纯得分偏低的原因为：**一是做事考虑太多，不能果断做出决定，犹豫不决；二是由于过于独立自主的工作，导致与同事之间合作完成工作情况较少；三是做事追求稳妥，创新少，有时比较保守**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析何加纯得分偏低的原因为：**一是不太喜欢新奇的事物，不希望经常从事新而难的工作；二是遇到困难或挫折时不够冷静，容易考虑不周而形成矛盾和冲突；三是自我成长能力有限，从他人身上学习的能力较差**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

何加纯性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

何加纯做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

何加纯在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；善于在做事情之前提前做好相应的计划，办事效率高。

## 职业能力

何加纯注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |