

综合素质测评报告



**测评对象： 霍 琨**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1984-02-04**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[性格](#_Toc7)

[聪慧度](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[团队精神](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[独立工作能力](#_Toc13)

[表现性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 霍 琨（男）
* 毕业院校： 北京大学法学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时1分29秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时1分29秒完成，霍 琨比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为54%，良好率为25%，中为18%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析霍 琨得分排在前三项具体特点为：**一是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；二是幻想性高，想象丰富，注意细节，逻辑性强，更关注过程和方法；三是做事有始有终，能够坚持到底，张驰有度**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析霍 琨得分排在前三项具体特点为：**一是善于分析，整合利用资源，顺利完成任务；二是在群体当中，能很好的处理与其他成员之间的关系，并得到大家的喜爱；三是性格开朗，与人为善，喜欢和不同的人交流沟通**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析霍 琨得分排在前三项具体特点为：**一是智力水平较高，具有良好的观察力、分析能力和推理能力；二是有发展潜力，做事刻苦努力，成功率高；三是聪明有才智，乐于学习，愿意通过学习来提升自身的能力**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析霍 琨得分排在前三项具体特点为：**一是能够充分调动各种资源进行运作，在各种类型的矛盾前游刃有余的进行处理；二是工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；三是希望能够成为团队领导者，用自己的能力去控制和影响他人**。具体分布如右图所示： |  |

### 团队精神

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析霍 琨得分排在前三项具体特点为：**一是团队意识强，以结果为导向，以成绩论英雄；二是在工作中具有积极进取的意识和精神，努力完成工作；三是做事尽职尽责，在团队合作中能够起到良好的推动作用**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析霍 琨得分偏低的原因为：**一是对自己不认同的观点内心反抗但表面服从，内心充满矛盾；二是过于关注外部对自己的评价，有时为了给他人留下好的印象而不得不做自己不想做的事；三是做事的目标倾向于外界评价而不是内心需要，有时不愿主动承担责任**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析霍 琨得分偏低的原因为：**一是容易迎合别人的意见，工作中过于依赖他人，独立性不强；二是自我评价过高，常常不现实地夸大自己的成就，倾向于极端的自我专注；三是自己的想法容易受他人影响，当自己观点和他人观点不一致时，往往会犹豫不决**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析霍 琨得分偏低的原因为：**一是在工作中积极主动性不高，愿随从他人一起工作，责任感略显不足；二是不善于表达自己的观点和看法，不会为了维护自己的理念而与他人争辩；三是在团队中，无法保持和大家的步调保持一致，随和性不足**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

霍 琨性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

霍 琨富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重。

## 三商与身体

霍 琨身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

霍 琨有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；在工作中想法和点子很多，善于随机应变。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |