

综合素质测评报告



**测评对象： 吴隆礼**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1986-08-03**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[聪慧度](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[适应环境水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[独立工作能力](#_Toc13)

[执着](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 吴隆礼（男）
* 毕业院校： 华北电力大学管理学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时9分44秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 华北电力大学 | 保卫处 | 科员、科长 | 2009.07-至今 |
| 中国人民解放军62111部队 | 82分队 | 副班长 | 2006.12-2008.12 |

测试要求3小时，以2小时9分44秒完成，吴隆礼比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为79%，良好率为18%，中为4%，差为0%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析吴隆礼得分排在前三项具体特点为：**一是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；二是对现在的工作和生活感到比较满意，能够很快地适应新环境；三是内心比较宁静安详，能够保持心灵的平衡和健康的心理状态**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析吴隆礼得分排在前三项具体特点为：**一是具有很强的创造性，做事方法不拘一格，考虑事情周全；二是明确所在岗位的权力和义务，善于抓住重点，做事有始有终，直到顺利完成；三是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析吴隆礼得分排在前三项具体特点为：**一是乐于钻研，反映灵敏，善于发现和解决问题；二是先天智力条件比较好，若加后天的努力与勤奋，将具有很好的发展潜力；三是具有良好成功潜力，在实操方面有自己独特的优势**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析吴隆礼得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的资源整合利用能力，最大化的发挥资源的效用；二是能够充分调动各种资源进行运作，在各种类型的矛盾前游刃有余的进行处理；三是思维活跃，具有较强的适应性，处事灵活**。具体分布如右图所示： |  |

### 适应环境水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析吴隆礼得分排在前三项具体特点为：**一是周围的环境发生变化或者处于新环境时，自在不会有紧张的情绪；二是可以容纳他人不同意见和想法，能够很快融入团队中；三是面对负面信息的时候，能够很好的自我调节以面对和解决问题**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析吴隆礼得分偏低的原因为：**一是过于注重他人看法，有时为了博得外界好感而做一些并不愿意做的事情；二是较为重视他人看法，为人处事都考虑外界评价之后才决定是否进行；三是同样的事情面对不同人的时候，行为有异，容易给人前后不一的感觉**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析吴隆礼得分偏低的原因为：**一是容易迎合别人的意见，工作中过于依赖他人，独立性不强；二是工作中希望有人能给予指导，不能独当一面；三是不想成为人们关注的焦点，即使自己有困难时也很少表现出来**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析吴隆礼得分偏低的原因为：**一是对他人容易过分信任，缺乏应有的敏感度，对事物进行判断时怀疑性不足；二是对与自己相反的意见通常比较缄默，将自己内心真实的想法进行隐藏；三是对于指定的任务不能全力以赴，很少执着地完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

吴隆礼心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

吴隆礼在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

吴隆礼身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

吴隆礼在工作中想法和点子很多，善于随机应变；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |