

综合素质测评报告



**测评对象： 李建忠**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1985-09-21**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[心理健康水平](#_Toc7)

[团队精神](#_Toc8)

[责任心](#_Toc9)

[体质精力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[精明能干](#_Toc13)

[执着](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 李建忠（男）
* 毕业院校： 清华大学环境学院研究生
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时50分53秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时50分53秒完成，李建忠比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为57%，良好率为32%，中为7%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李建忠得分排在前三项具体特点为：**一是善于分析，整合利用资源，顺利完成任务；二是喜欢与大家相处，乐于结交朋友，在与朋友的交往中保持兴奋性；三是性格活泼，精力充沛，对人对事热心而富有感情**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李建忠得分排在前三项具体特点为：**一是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；二是能够客观地正确的认识自己，对待外界的影响，心态平和；三是对目前的工作感到得心应手，对目前的生活比较心满意足**。具体分布如右图所示： |  |

### 团队精神

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李建忠得分排在前三项具体特点为：**一是具备调配资源取得成就的潜能和素质；二是具有很高的成功欲望，能够带领团队努力奋斗，追求卓越；三是具有良好的团队精神，面对困难和挑战坚持不懈**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李建忠得分排在前三项具体特点为：**一是做事细心周到，有始有终，在工作中遇到困难时也能坚持到底不退缩；二是责任心强，注重个人的影响力，具有较强的领导能力；三是渴望成功，能够创造或保持团队积极向上、追求高效能的氛围**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李建忠得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；二是思维活跃，乐于思考，工作充满激情和想象力；三是做事镇定、安心、悠然自得且行为理性**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李建忠得分偏低的原因为：**一是在与人沟通中坦白直率，过于直接的表达自己的想法，应该多换位思考；二是工作或生活中容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，有时会使人际关系紧张；三是有时不够谦和，遇到争执的时候处理的技巧不足**。具体分布如右图所示： |  |

### 精明能干

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李建忠得分偏低的原因为：**一是有时做事目标不明确，容易受到周围环境和他人的影响；二是对新环境的适应能力强，但适应速度不够快，有时不敢于冒险，容易受世俗的约束；三是不善于站在他人的角度去理解和体谅别人**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李建忠得分偏低的原因为：**一是对他人提出的想法有时全盘接受，不愿主动思考；二是完成任务的过程中，容易受到别人的影响而无法坚持自己的想法；三是有时会放弃个人的主见而去附和别人来获得别人的好感**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

李建忠性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

李建忠富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难。

## 三商与身体

李建忠身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

李建忠注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；在工作中想法和点子很多，善于随机应变。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |