

综合素质测评报告



**测评对象： 16020016**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1970-01-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[分析能力](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[风险性](#_Toc8)

[创新能力](#_Toc9)

[聪慧度](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[心理健康水平](#_Toc12)

[情绪控制水平](#_Toc13)

[体质精力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 16020016（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时36分29秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时36分29秒完成，16020016比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为11%，良好率为21%，中为14%，差为54%，综合发展潜质为差，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析16020016得分排在前三项具体特点为：**一是对事物不盲目随从，头脑清醒，具有较高的怀疑意识；二是分析整合性良好，善于分析现存的优劣势，据此进行调配整合；三是具有较强的创造力，能够快速产生新想法，发现新事物**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析16020016得分排在前三项具体特点为：**一是充满自信，敢作敢为，敢于负责、决不推诿；二是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈；三是具有较强的创新精神，能打破常规出奇制胜**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析16020016得分排在前三项具体特点为：**一是对风险有较好的感知能力，并提前采取措施；二是热爱自由，内心孤傲，承担风险的能力较强；三是在不同情况下都能自如自在，能够沉稳应对各种麻烦**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析16020016得分排在前三项具体特点为：**一是接手新工作时能够很快的胜任，容易获得成功；二是想象丰富，具有很强的创造性，做事方法不拘一格；三是思维敏锐，遇事考虑周全，具有较强的灵活性与适应性**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析16020016得分排在前三项具体特点为：**一是乐于钻研，反映灵敏，善于发现和解决问题；二是先天智力条件比较好，若加后天的努力与勤奋，将具有很好的发展潜力；三是思维清晰，应变能力强，积极进取**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析16020016得分偏低的原因为：**一是目前心态比较消极，面对新场合和新环境时，容易心神不宁；二心理素质不好，遇事容易紧张，对人对事缺乏信心；三是情绪容易受到环境干扰，心绪不宁**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析16020016得分偏低的原因为：**一是对刺激的反应有时较明显，情绪较为紧张，影响工作的正常开展；二是心态不健康，在面对工作生活中遇到的困难不能冷静对待；三是遇事考虑不全面，容易感情用事**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析16020016得分偏低的原因为：**一是身体素质一般，今后需要加强锻炼，改善身体情况；二是有时会做一些没有意义的事情，使自己的心情不愉快，希望能够增强自信心，尽快改变自己的状态；三是表达能力较为不足，与他人交往过程中不容易准确表达自己的情绪**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

16020016敢于承担风险，抗压能力强；面对困难能坚持不懈，能持之以恒；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

16020016对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；表现积极主动。

## 三商与身体

16020016能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

16020016拥有较强的判断和决策能力，非常果断；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  |  | √ |
| 评价 | 1 | | | |