

综合素质测评报告



**测评对象： 王晓慧**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1985-03-25**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-14**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[心理健康水平](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[责任心](#_Toc9)

[归纳能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[判断与决策能力](#_Toc12)

[独立工作能力](#_Toc13)

[执着](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 王晓慧（男）
* 毕业院校： 北京工业大学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时9分53秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 公司办公室 | 高级主管 | 2014.09-今 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 党委办公室 | 主管 | 2010.03-2014.09 |

测试要求3小时，以2小时9分53秒完成，王晓慧比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为64%，良好率为18%，中为14%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王晓慧得分排在前三项具体特点为：**一是目前过得比较舒心，对外界以自身舒适来进行调节，不会有无意义的思想与冲动；二是努力肯干，遇到困难仍然坚持不懈，直至达到目标；三是身体健康，思维活跃，精力旺盛**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王晓慧得分排在前三项具体特点为：**一是合作与适应能力特别强，喜欢和别人共同工作，愿意参加或组织各种社团活动；二是对当前的生活和工作都比较满意，能够很快适应新环境；三是具有良好的心态，知足常乐，对目前的工作胜任，生活满意**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王晓慧得分排在前三项具体特点为：**一是观察事物仔细，对人体贴周到，善于发现事情的细微不同之处；二是性格直爽，是社交场合充满自信，镇定自如，得心应手；三是为人处事热情洋溢，能够滔滔不绝的进行谈话，充满活力**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王晓慧得分排在前三项具体特点为：**一是做事情以结果为导向，渴望成功，在工作生活中对自己要求严格，做事认真负责；二是希望通过自己的能力、人格魅力影响和领导团队，并从中获得大家的认可；三是渴望成功，能够创造或保持团队积极向上、追求高效能的氛围**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王晓慧得分排在前三项具体特点为：**一是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能用有效的办法加以有效解决；二是能从现象中的数据、资料或事实中提炼出所需信息，概括得出结论，透过现象看本质；三是能够充分调动各种资源进行运作，在各种类型的矛盾前游刃有余的进行处理**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王晓慧得分偏低的原因为：**一是做事过于小心谨慎、有时显得不够果断，影响工作效率；二是不喜欢从事新而难的工作，不愿尝试新的方法；三是为人处事有时会感情用事，又缺乏灵活性，显得比较刻板**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王晓慧得分偏低的原因为：**一是不想成为人们关注的焦点，即使自己有困难时也很少表现出来；二是工作中希望有人能给予指导，不能独当一面；三是在团队中较为依赖他人，人云亦云，对目标缺乏动力**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王晓慧得分偏低的原因为：**一是工作中怀疑性较高，不够执着，有时将别人放在自己对立面；二是有时表现较温顺，容易迎合别人的意图；三是对于指定的任务不能全力以赴，很少执着地完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

王晓慧心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

王晓慧工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

王晓慧身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

王晓慧在工作中想法和点子很多，善于随机应变；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |