

综合素质测评报告



**测评对象： 顾晓慧**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1984-11-13**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-14**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[应变能力](#_Toc8)

[心理健康水平](#_Toc9)

[分析能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[独立工作能力](#_Toc12)

[表现性](#_Toc13)

[诚信度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 顾晓慧（女）
* 毕业院校： 中国政法大学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时35分21秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 资本运营部 | 高级项目经理 | 2015.04-今 |
| 北京市天元律师事务所 | 投资并购部 | 律师 | 2010.07-2015.04 |

测试要求3小时，以1小时35分21秒完成，顾晓慧比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为71%，良好率为21%，中为7%，差为0%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析顾晓慧得分排在前三项具体特点为：**一是知道自己内心的需求，了解所做事情的意义，不会重复做无用功；二是身体情况良好，自我感觉没有重大疾病倾向；三是幻想性高，想象丰富，注意细节，逻辑性强，关心过程和方法**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析顾晓慧得分排在前三项具体特点为：**一是有发展潜力，做事刻苦努力，成功率高；二是聪慧明智富有才识，学识宽泛，思维敏捷；三是思维敏捷，具有良好的观察力、分析能力和推理能力**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析顾晓慧得分排在前三项具体特点为：**一是面对新情况不担心不紧张，能够有效的适应环境变化；二是只要明确了工作任务，自己愿意从头到尾负责，满足自身的成就需要；三是有自己对事情的观察和分析，基本上能靠自己的能力解决问题**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析顾晓慧得分排在前三项具体特点为：**一是了解自己与他人需求，并能对他人的内心感受和对事情的看法做出正确判断；二是心态乐观，喜欢参加一些集体活动，能在团队中与他人积极配合；三是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析顾晓慧得分排在前三项具体特点为：**一是分析整合性良好，善于分析现存的优劣势，据此进行调配整合；二是做事有责任心，能够克服困难完成任务；三是平时喜欢反省自己，善于观察别人，了解别人的感受，能设身处地为别人着想**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析顾晓慧得分偏低的原因为：**一是工作中希望有人能给予指导，不能独当一面；二是有时自己的观念不够坚定，遇事容易受到他人意见影响；三是在工作中不愿表现自己，导致总是在别人带领下完成部分工作，而不能承担独立任务**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析顾晓慧得分偏低的原因为：**一是不善于表达自己的观点和看法，不会为了维护自己的理念而与他人争辩；二是当领导的意愿不是特别强烈，不乐于指导和影响他人；三是独立工作能力欠缺，工作中需要依赖他人，容易受制于他人**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析顾晓慧得分偏低的原因为：**一是为了给别人留下好的印象，而过分地讨好别人，有时会让人感觉不真诚；二是倾向于外界评价而不是内心需要，有时为迎合他人想法而放弃内心真实的想法；三是在不同的环境中，会有不同的行为表现，容易让人感觉行为不统一**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

顾晓慧心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

顾晓慧对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

顾晓慧身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

顾晓慧在工作中想法和点子很多，善于随机应变；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.11  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |