

综合素质测评报告



**测评对象： 杨光**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1983-11-16**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-14**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[分析能力](#_Toc9)

[判断与决策能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[容纳性](#_Toc12)

[社交水平](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 杨光（男）
* 毕业院校： 中国人民大学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时46分30秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施土地整理储备有限公司 |  | 部门副经理 | 2012.10-今 |

测试要求3小时，以1小时46分30秒完成，杨光比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为43%，良好率为25%，中为18%，差为14%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨光得分排在前三项具体特点为：**一是知道自己内心的需求，了解所做事情的意义，不会重复做无用功；二是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；三是对事情充满热情，精力充沛，尽心尽力去做好**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨光得分排在前三项具体特点为：**一是智力水平较高，具有良好的观察力、分析能力和推理能力；二是学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；三是对知识能够快速吸收应用，知识面较为广阔，富有创造性思想**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨光得分排在前三项具体特点为：**一是归纳能力良好，能从现象中提炼信息、概括大意，得出自己的结论；二是能够将周围资源进行整合，提炼出有价值的信息辅助工作的完成；三是重视团队合作，责任心强，善于抓住机会扩大影响力，积极做好工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨光得分排在前三项具体特点为：**一是工作认真踏实，虚心好学，不断取得进步和新的成绩；二是遇到问题出现的时候，能先从自我的角度出发分析和解决问题；三是做事喜欢从一而终，从头至尾的专注于做事情，不受外界干扰**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨光得分排在前三项具体特点为：**一是当机立断，自认为应该做的事情会立刻投入，行动力强；二是感情丰富，有时凭良好的直觉做出有力的判断；三是办事具有计划性、组织性，工作和生活井然有序**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨光得分偏低的原因为：**一是自己的想法容易受他人影响，当自己观点和他人观点不一致时，往往会犹豫不决；二是在工作中不善于与他人合作，有时过于注重工作结果而忽视了与朋友的联系；三是有时考虑问题过于理性，对人显得较为僵硬，缺乏同情心**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨光得分偏低的原因为：**一是不善于表达自己的观点和看法，容易人云亦云，不够执着；二是与人交往的主动性不强，应积极参加团队建设活动；三是不能正确地认识自己以及外界对自我的影响，较难保持心态协调**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨光得分偏低的原因为：**一是遇事不愿与人沟通和请教，容易留下拒人于千里之外的印象；二是喜欢独立自主做事，有时不太听从别人的意见，在遇到困难和问题时不喜欢从别人那里寻求帮助；三是反应和适应性较弱，不能很快融入新的团队**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

杨光对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

杨光在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

杨光学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

杨光拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |