

综合素质测评报告



**测评对象： 李铮**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1987-06-03**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-14**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[归纳能力](#_Toc7)

[组织管理能力](#_Toc8)

[责任心](#_Toc9)

[领导能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[容纳性](#_Toc13)

[诚信度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 李铮（男）
* 毕业院校： 英国纽卡斯尔大学管理学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时2分1秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 资本运营部 | 股权管理岗/项目经理 | 2015.01-今 |
| 中关村丰台园管委会 | 企业管理处 | 产业管理岗/项目经理 | 2009.08-2013.06 |

测试要求3小时，以2小时2分1秒完成，李铮比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为50%，良好率为36%，中为7%，差为7%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李铮得分排在前三项具体特点为：**一是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难；二是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈；三是遇到问题时办法与点子较多，根据形势不同采取不同的处理方式**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李铮得分排在前三项具体特点为：**一是办事精明果断，善于在工作中进行总结、提炼与归纳；二是有很强的资源调配能力，最大化的利用周围的资源；三是能从现象中的数据、资料或事实中提炼出所需信息，概括得出结论，透过现象看本质**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李铮得分排在前三项具体特点为：**一是口才较好，自信独立，具有领导潜力和积极性；二是善于掌握整体形势，能够合理地运用各方面的特长，高效率地完成任务；三是具有很高的成功欲望，能够带领团队努力奋斗，追求卓越**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李铮得分排在前三项具体特点为：**一是情绪稳定，遇到困难和挫折能够以积极的心态面对，找到解决办法；二是工作生活中独立性强，希望通过自己努力来实现目标，有责任心；三是渴望成功，能够创造或保持团队积极向上、追求高效能的氛围**。具体分布如右图所示： |  |

### 领导能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由5项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李铮得分排在前三项具体特点为：**一是从全局的利益出发，做出有前瞻性的决策；二是指通过协调各部门关系，有效合理地组织起来实现计划目标；三是善于联想，开辟新的思维境界完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李铮得分偏低的原因为：**一是在工作时有时过于激进，不能很好的处理和其他人的关系；二是待人接物方面过于直截了当，处理问题较为简单直接，从而影响人际关系；三是常希望得到别人的关心与帮助，性格较温和，但有时不能够和周围的人保持较好关系**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李铮得分偏低的原因为：**一是有时理解他人意见且解决问题的力度不够，处理事情不够灵活；二是与上级下级沟通时，需要增加亲和力，多换位思考；三是不太愿意与人交流沟通，交往能力有待提高**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李铮得分偏低的原因为：**一是有时为了给他人留下完美的印象，从事一些力不从心的工作，违背自己的真实意愿；二是会掩饰一些不会得到社会称许的行为和个人特征，以便给别人留下好的印象；三是在群体决策当中，不论自己的真实想法是什么，往往总是站到多数人的一边**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

李铮敢于承担风险，抗压能力强；性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

李铮工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

李铮在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

李铮拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |