

综合素质测评报告



**测评对象： 刘璟琳**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1986-04-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[归纳能力](#_Toc6)

[性格](#_Toc7)

[心理健康水平](#_Toc8)

[体质精力](#_Toc9)

[风险性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[执着](#_Toc12)

[诚信度](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 刘璟琳（女）
* 毕业院校： 北京工商大学经济学硕士学位
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时47分9秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 融资计划部 | 债务融资岗 | 2012.03-至今 |
| 北京市轨道交通指挥中心 | 票务策划室 | 票款清算主管 | 2011.06-2012.02 |
| 北京派得伟业技术有限公司 | 市场策划部 | 企划助理 | 2007.06-2008.08 |

测试要求3小时，以1小时47分9秒完成，刘璟琳比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为39%，良好率为43%，中为7%，差为11%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘璟琳得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的协调指挥能力，能够化解矛盾，变消极因素为积极因素；二是通过专业知识的学习和工作经验的积累，能够较好的将周围的资源进行协调和整合；三是渴望在自己擅长的方面有所成就，并尽自己所能去实现**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘璟琳得分排在前三项具体特点为：**一是做事细心，观察入微，对他人体贴关怀；二是善于与人沟通，能够在团队中起到积极的作用；三是感受力强，善于观察周围人和事的细节**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘璟琳得分排在前三项具体特点为：**一是心态平稳，处事波澜不惊，遇事沉稳；二是具有良好的心态，知足常乐，对目前的工作胜任，生活满意；三是情绪稳定，遇到困难和挫折时能够以积极的心态面对，找到解决办法**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘璟琳得分排在前三项具体特点为：**一是身体素质好，很少有不适感，很少生病；二是思维活跃，乐于思考，工作充满激情和想象力；三是知道所做事情的意义所在，能自始至终努力完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘璟琳得分排在前三项具体特点为：**一是善于抓住和把握时机，拥有的就是敢于打破传统、突破常规的勇气；二是喜欢经理新奇与变化，乐于经常从事新而难的工作；三是热爱自由，内心孤傲，承担风险的能力较强**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘璟琳得分偏低的原因为：**一是工作中有时缺乏主见，不够执着，容易受到他人影响而将别人放在自己的对立面；二是做事耐心不足，遇到困难会半途而废；三是有人容易受到别人的暗示，乐于顺从他人的知识和期望行事**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘璟琳得分偏低的原因为：**一是努力在别人面前表现自己优秀的一面，而故意掩饰自己的缺点；二是有时为了迎合他人的意见，可能会放弃自己的见解；三是自我要求不严格，有时不能合理的控制自己的情绪和言行**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘璟琳得分偏低的原因为：**一是虽然警惕性高，但有时缺乏对他人的信任，因此和一些朋友关系紧张；二是有些缺乏信心，对生活中的细节较为含蓄敏感，顾虑太多；三是待人接物方面过于直截了当，处理问题较为简单直接，从而影响人际关系**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

刘璟琳性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

刘璟琳在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

刘璟琳在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

刘璟琳在工作中想法和点子很多，善于随机应变；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |