

综合素质测评报告



**测评对象： 马硕**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1986-11-24**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[社交水平](#_Toc8)

[心理健康水平](#_Toc9)

[归纳能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[工作态度](#_Toc12)

[分析能力](#_Toc13)

[聪慧度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 马硕（男）
* 毕业院校： 首都经济贸易大学经济学学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时20分16秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 党群工作部 | 高级主管/团委书记 | 2016.07-今 |

测试要求3小时，以1小时20分16秒完成，马硕比正常快近二分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为32%，良好率为39%，中为21%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析马硕得分排在前三项具体特点为：**一是性格活泼，工作热情高，对组织环境等满意；二是活泼开朗，与人为善，思想积极向上；三是思维细腻，待人真诚，能够发现细微问题并及时进行解决**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析马硕得分排在前三项具体特点为：**一是身体素质好，很少有不适感，很少生病；二是做事能够从内心的需求出发，明白事情的意义所在；三是对外界事物的变化感受力强，反应灵敏**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析马硕得分排在前三项具体特点为：**一是在社交场合能够轻松自如的应对，表现大方得体；二是遇事乐于与朋友合作，与朋友有福同享，有难同当，喜欢与朋友保持密切的联系；三是信赖随和，较少怀疑别人的动机与言行**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析马硕得分排在前三项具体特点为：**一是生活和工作中心态平和，积极乐观；二是做事松弛有度，待人和做事都很有信心；三是具有良好的心态，知足常乐，对目前的工作胜任，生活满意**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析马硕得分排在前三项具体特点为：**一是有较强的资源协调和整合能力，通过自己专业知识的积累，能够让资源效用最大化；二是工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；三是试图成为团队领导者，通过影响他人来将不同类型的因素整合**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析马硕得分偏低的原因为：**一是独立工作的能力有待提升，有时需要他人的监督与帮助；二是在与他人沟通时，有时掌握不好火候，不能很好的控制自己的情绪；三是在进行工作之前往往没有事先制定计划的习惯，总是想起一件做一件，缺乏系统性，做事之前计划性和组织性不强**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析马硕得分偏低的原因为：**一是有时对人或事盲目随从，缺乏理性判断和怀疑精神；二是做事追求稳妥，创新少，有时比较保守；三是缺乏学习的动力，专业技能及专业知识有待进一步提高完善**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析马硕得分偏低的原因为：**一是做事很精明，但有时不善于盘算，不能系统的考虑任务的计划性；二是做事过于拘泥于传统和规范，遇事不能随机应变；三是有时做事不够干练，显得效能不高**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

马硕性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

马硕富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

马硕身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

马硕注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |