

综合素质测评报告



**测评对象： 武潇**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1983-05-02**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[风险性](#_Toc7)

[工作作风](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[容纳性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[工作态度](#_Toc12)

[责任心](#_Toc13)

[诚信度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 武潇（男）
* 毕业院校： 北京理工大学工程硕士专业学位
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时54分21秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 纪检监察部 | 高级主管 | 2013.01-今 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 纪检监察部 | 主管 | 2012.01-2013.01 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 党委组织部 | 主管 | 2010.01-2012.01 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 党委组织部 | 主办 | 2009.07-2010.01 |
| 北京轨道交通路网管理公司 | TCC项目部 | 主管 | 2007.07-2009.07 |
| 北京轨道交通路网管理公司 | TCC项目部 | 主办 | 2005.07-2007.07 |

测试要求3小时，以1小时54分21秒完成，武潇比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为21%，良好率为25%，中为29%，差为25%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析武潇得分排在前三项具体特点为：**一是善于分析，整合利用资源，顺利完成任务；二是性格豪爽，不拘小节，能够迅速与周围的同事合作；三是性格外向，喜欢与人交流，乐于结识新朋友**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析武潇得分排在前三项具体特点为：**一是喜欢经理新奇与变化，乐于经常从事新而难的工作；二是面对问题能够勇于尝试，敢作敢为，为克服困难做出努力；三是想象力丰富，工作中注重方式和方法，不断提高工作效率**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析武潇得分排在前三项具体特点为：**一是人际关系良好，善与人沟通；二是积极主动地与他人交流，随和且易相处；三是具有一定的创造力，能够充分发挥想象完成工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析武潇得分排在前三项具体特点为：**一是聪明颖慧，思维敏捷，乐于钻研，学习能力强，善于发现问题和解决问题，处理问题能做到举一反三；二是聪明有才智，乐于学习，愿意通过学习来提升自身的能力；三是总是能在集体创造类型的活动中，起到积极推动的作用**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析武潇得分排在前三项具体特点为：**一是对权威不盲从，凡事有自己的见解，遇到问题时大胆假设小心求证；二是与人交往时多表现出谦和、顺从的一面，脾气较好；三是在新环境中从容镇静，随遇而安，能够很快融入团队中**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析武潇得分偏低的原因为：**一是做事应注重培养持之以恒的精神，通过坚持不懈地努力，直至顺利实现目标；二是工作期间有时会分心，受外界影响大，导致工作不能有始有终的按时完成；三是做事独立性不够强，存在依赖心理，容易随群附众**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析武潇得分偏低的原因为：**一是工作中不注重成就感，从而导致处理事情时缺乏责任心；二是工作中缺乏责任心，不太注重个人影响力的发展，领导能力不足；三是在工作中，倾向于在别人领导下工作，独立完成任务的能力不足**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析武潇得分偏低的原因为：**一是同样的事情面对不同人的时候，行为有异，容易给人前后不一的感觉；二是有时为了迎合他人的意见，可能会放弃自己的见解；三是有时为了给他人留下完美的印象，从事一些力不从心的工作，违背自己的真实意愿**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

武潇性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强；喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体。

## 职业素质

武潇在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

武潇学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

武潇拥有较强的判断和决策能力，非常果断；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |