

综合素质测评报告



**测评对象： 程强云**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1986-03-18**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[聪慧度](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[分析能力](#_Toc9)

[体质精力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[容纳性](#_Toc13)

[社交水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 程强云（男）
* 毕业院校： 北京大学管理学学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时9分50秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 财务管理部 | 预算管理岗高级主管 | 2016.03-至今 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 财务管理部 | 经营管理岗主管 | 2013.08-2016.03 |
| 安永华明会计师事务所 | 金融组 | 高级审计师 | 2009.10-2013.08 |

测试要求3小时，以2小时9分50秒完成，程强云比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为79%，良好率为14%，中为7%，差为0%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析程强云得分排在前三项具体特点为：**一是先天智力条件比较好，若加后天的努力与勤奋，将具有很好的发展潜力；二是对知识能够快速吸收应用，知识面较为广阔，富有创造性思想；三是思维敏捷，具有良好的观察力、分析能力和推理能力**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析程强云得分排在前三项具体特点为：**一是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难；二是做事喜欢从头到尾，不喜欢半途而废，对于工作有想法有见地；三是办事具有计划性、组织性，工作和生活井然有序**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析程强云得分排在前三项具体特点为：**一是具有较好的逻辑推理能力，对事情的来龙去脉能进行合理的推测和估计；二是比较善于对信息和资源的整合，为了达成工作目标能综合选择和利用有利因素；三是学习能力强，善于归纳总结，专业方面有一定的造诣**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析程强云得分排在前三项具体特点为：**一是能够独立地处理事务，果断执行，不迟延拖沓；二是遇到问题出现的时候，能先从自我的角度出发分析和解决问题；三是有自己对事情的观察和分析，问题基本上能靠自己的能力解决**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析程强云得分排在前三项具体特点为：**一是身体素质好，很少有不适感，很少生病；二是做事能够从内心的需求出发，明白事情的意义所在；三是对事情充满热情，精力充沛，尽心尽力去做好**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析程强云得分偏低的原因为：**一是有时在工作中遇到问题时会与人争执，并将责任推给别人；二是对团队中的成员关心程度不够，需要增加同情心，尽自己可能的为他人排忧解难；三是遇事比较喜欢单打独斗，不愿与人合作；过于独立，不愿与他人保持密切的关系**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析程强云得分偏低的原因为：**一是通常无猜忌，不喜欢与人竞争，顺应合作，但是略显竞争性不足；二是独立思考性过强导致不愿意接受他人的领导，有时不能很好地融入团队；三是不太愿意与人交流沟通，交往能力有待提高**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析程强云得分偏低的原因为：**一是对与自己相反的意见经常进行反驳，不考虑别人的心理承受能力；二是做事比较严肃、审慎，喜欢独处，很少主动与人沟通；三是与外界接触的机会比较少，且参加的活动比较少，性格有些内敛**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

程强云敢于承担风险，抗压能力强；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

程强云对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

程强云学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

程强云拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |