

综合素质测评报告



**测评对象： 许鑫**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1984-07-31**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[心理健康水平](#_Toc8)

[风险性](#_Toc9)

[纪律性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[分析能力](#_Toc12)

[独立工作能力](#_Toc13)

[工作作风](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 许鑫（男）
* 毕业院校： 北京化工大学管理学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时51分23秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 融资计划部 | 高级项目经理 | 2015.01-今 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 融资计划部 | 项目经理 | 2014.02-2015.01 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 人力资源部 | 主管 | 2011.06-2014.02 |

测试要求3小时，以1小时51分23秒完成，许鑫比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为64%，良好率为25%，中为7%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析许鑫得分排在前三项具体特点为：**一是活泼开朗，与人为善，思想积极向上；二是喜欢参加集体活动，能在团队中与他人积极配合，发挥主要作用；三是做人做事都较为积极主动，情绪饱满**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析许鑫得分排在前三项具体特点为：**一是对自己比较自信，认为自己做的事情都是有意义的、值得做的；二是努力肯干，遇到困难仍然坚持不懈，直至达到目标；三是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析许鑫得分排在前三项具体特点为：**一是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；二是对目前的工作感到得心应手，对目前的生活比较心满意足；三是能够客观地正确的认识自己，对待外界的影响，心态平和**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析许鑫得分排在前三项具体特点为：**一是做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难；二是对风险有较好的感知能力，并提前采取措施；三是自我接受水平高，比较相信自己的能力，敢于承担风险，做自己想做的事情**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析许鑫得分排在前三项具体特点为：**一是灵活多变，不拘一格，处事游刃有余；二是能够很好的理解和容纳他人的价值观念，愿意站在别人的角度思考问题；三是自制力强，能够严格约束自己的行为，给人感觉诚信可靠的印象**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析许鑫得分偏低的原因为：**一是在工作中独立地处理事务，但分析能力不够，导致任务拖沓；二是有时对人或事盲目随从，缺乏理性判断和怀疑精神；三是做事追求稳妥，创新少，有时比较保守**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析许鑫得分偏低的原因为：**一是受外界的影响，希望隶属于某些人和组织之中，遵从别人的领导；二是不易接受别人的观点和领导，对别人的观点不易附和；三是遇不到不同的观点，常常默认，自己的想法无法真实地得到表达**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析许鑫得分偏低的原因为：**一是工作中会出现怯懦，顺从，依赖别人，常常优柔寡断；二是在职场上，人际管理调节水平需提高，经常依据别人的行动和语言来分析判断别人，有时过于偏颇；三是为了保证工作成功率与不出问题，把新办法、新知识、新工具应用到解决实际问题的能力不够**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

许鑫性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

许鑫富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

许鑫身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

许鑫注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |