

综合素质测评报告



**测评对象： 王垚**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1982-05-31**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[应变能力](#_Toc8)

[风险性](#_Toc9)

[判断与决策能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[工作态度](#_Toc13)

[执着](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 王垚（男）
* 毕业院校： 中国政法大学无学位
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时8分54秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 资产经营开发事业部/综合管理部 | 高级主管 | 2014.01-今 |

测试要求3小时，以2小时8分54秒完成，王垚比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为64%，良好率为21%，中为0%，差为14%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王垚得分排在前三项具体特点为：**一是做人做事都较为积极主动，情绪饱满；二是思维经过严格科学训练，有序缜密，能够发现细微问题并及时进行解决；三是活泼开朗，与人为善，思想积极向上**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王垚得分排在前三项具体特点为：**一是做事理智，注重现实，综合考虑个人能力做出恰当的决策和努力；二是身体情况良好，自我感觉没有重大疾病倾向；三是对周围的事物充满激情，思维活跃**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王垚得分排在前三项具体特点为：**一是面对新情况不担心不紧张，能够有效的适应环境变化；二是学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；三是办事的成就感强，喜欢克服困难，努力完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王垚得分排在前三项具体特点为：**一是做事敢作敢当，有勇气来承担责任和风险；二是与人交往时主动热情，举止大方得体，注重礼节；三是自我接受水平高，比较相信自己的能力，敢于承担风险，做自己想做的事情**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王垚得分排在前三项具体特点为：**一是对工作有自己的见解，并愿意将自己的想法融入到工作中去；二是喜欢尝试新的方式方法，善于通过不同角度对问题进行决策；三是遇到问题时办法与点子较多，根据形势不同采取不同的处理方式**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王垚得分偏低的原因为：**一是有时过于敏感冲动，缺乏冷静与耐心，影响人际关系；二是当自己遇到困难时总是希望得到外界的帮助，有时容易给他人造成麻烦；三是过于接受他人的观点和意见，有时会显得有些盲从**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王垚得分偏低的原因为：**一是常常放弃个人主见，附合众议，以取得别人的好感，需要团体的支持以维持其自信心；二是不能长时间不分心地工作，容易受周围人的干扰；三是办事有时计划性不强，在进行工作之前没有详细计划，使得整个事情变得不规范**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王垚得分偏低的原因为：**一是有时工作缺乏主见，持怀疑态度，容易受到他人影响；二是偶尔有思维上的偏执，如敌对和猜疑等，但发生的频率并不频繁；三是对别人提出的反对意见较少去辩驳，导致无法坚持自己的立场**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

王垚性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

王垚做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；表现积极主动。

## 三商与身体

王垚身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

王垚在工作中想法和点子很多，善于随机应变；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |