

综合素质测评报告



**测评对象： 李艳平**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1984-08-09**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[应变能力](#_Toc6)

[工作作风](#_Toc7)

[聪慧度](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[诚信度](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[表现性](#_Toc13)

[社交水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 李艳平（女）
* 毕业院校： 清华大学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时40分29秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 基础设施业务发展部 | 高级项目经理 | 2016.03-今 |

测试要求3小时，以1小时40分29秒完成，李艳平比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为43%，良好率为32%，中为21%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李艳平得分排在前三项具体特点为：**一是面对问题考虑周全，能够运用灵活的手段处理；二是富有创造力，在工作中喜欢尝试新的方法来解决问题；三是严于律己，经常进行自我反省并进行总结**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李艳平得分排在前三项具体特点为：**一是智商较高，富有才气，能够将聪明才智用在工作中遇到的问题上；二是在工作过程中不断的求新求异，喜欢尝试新的工作方法；三是工作中表现果断，对工作有信心，能够坚决执行**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李艳平得分排在前三项具体特点为：**一是具有良好成功潜力，在实操方面有自己独特的优势；二是天生聪明，较强的逻辑思维能力，独立思考能力；三对事物的看法是理智的、客观的**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李艳平得分排在前三项具体特点为：**一是有资源的整合能力，通过身边资源的提炼归纳选取自己最需要的部分来协助完成工作；二是工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；三是工作有主见，遇到问题能够正确分析并当机立断，加以有效解决**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李艳平得分排在前三项具体特点为：**一是对人真诚坦白，能够客观评价自己，为人诚实可信；二是对自己目前的生活和工作感到满意，且心理状态平稳；三是为人处世趋向和大家对他的看法一样，做事耐心、稳重**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李艳平得分偏低的原因为：**一是虽然警惕性高，但有时缺乏对他人的信任，因此和一些朋友关系紧张；二是对人际关系较为敏感，较为在意他人情绪的变化是否由于自己引起；三是有时干工作中有感情用事的成份，为了照顾某关系，满足了一部分人，同时也让另外的人不满意**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李艳平得分偏低的原因为：**一是自我表现能力弱，不想成为人们关注的焦点；二是面对不同的意见时，一般不会反驳而选择沉默；三是表现方面自主性欠佳，工作中希望有人能给予指导**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李艳平得分偏低的原因为：**一是容易受到周围环境的影响，遇到困难时常半途而废；二是习惯按照已有的方式方法工作，缺乏怀疑和创新精神；三是性格偏内向，不太关注外界的人和事物，对陌生的环境有恐惧心理**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

李艳平敢于承担风险，抗压能力强；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

李艳平在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

李艳平学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

李艳平在工作中想法和点子很多，善于随机应变；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |