

综合素质测评报告



**测评对象： 辛园园**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1986-01-29**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[心理健康水平](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[性格](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[容纳性](#_Toc13)

[社交水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 辛园园（男）
* 毕业院校： 北京大学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时45分14秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 土地事业部本部/置地开发中心 | 前期规划岗 | 2011.08-今 |

测试要求3小时，以1小时45分14秒完成，辛园园比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为75%，良好率为18%，中为7%，差为0%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析辛园园得分排在前三项具体特点为：**一是工作认真，对事情充满热情，精力充沛；二是知道所做事情的意义所在，能自始至终努力完成；三是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析辛园园得分排在前三项具体特点为：**一是充满自信，敢作敢为，敢于负责、决不推诿；二是喜欢尝试新的方式方法，善于通过不同角度对问题进行决策；三是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析辛园园得分排在前三项具体特点为：**一是心理稳定性强，遇事能够平和对待；二是生活和工作中心态平和，积极乐观；三是为人处事心平气和，能够保持内心的平衡和健康的心理状态**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析辛园园得分排在前三项具体特点为：**一是工作中遇到问题思维比较清晰，能够利用相关资源进行分析判断，并加以有效解决；二是先天具备良好的潜质，能够快速学习新知识和新技能；三是工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析辛园园得分排在前三项具体特点为：**一是做事细心仔细，能够感知他人的潜在需求；二是性格开朗，与人为善，喜欢和不同的人交流沟通；三是开朗外向，善于在他人面前表现自己**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析辛园园得分偏低的原因为：**一是喜欢独立自主做事，有时不太听从别人的意见，在遇到困难和问题时不喜欢从别人那里寻求帮助；二是为人不够随和，不能充分采纳他人意见，有时过于坚持自己观点；三是遇事不愿与人争执，容易在自己的意见不被采纳时感觉到不适**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析辛园园得分偏低的原因为：**一是对外界信息较为信任，没有保持应有的怀疑性与警惕性，固步自封；二是为人比较好强，有时容易造成固执己见的现象；三是有时考虑问题过于理性，常用自己的标准去评判他人，有时显得同情心不够**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析辛园园得分偏低的原因为：**一是不善于表达自己的观点和看法，容易人云亦云，不够执着；二是在工作中对下属表现得比较严厉，缺乏亲和力；三是感知能力较弱，考虑问题不够周全，不能灵活处理问题**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

辛园园心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

辛园园富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

辛园园身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

辛园园拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |