

综合素质测评报告



**测评对象： 郭鸿鼎**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1987-07-15**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[体质精力](#_Toc8)

[应变能力](#_Toc9)

[风险性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[诚信度](#_Toc13)

[表现性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 郭鸿鼎（男）
* 毕业院校： 中央财经大学学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时41分56秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 土地事业部本部/置业开发中心 | 项目经理 | 2014.04-今 |

测试要求3小时，以1小时41分56秒完成，郭鸿鼎比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为75%，良好率为11%，中为11%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郭鸿鼎得分排在前三项具体特点为：**一是心态平稳，处事波澜不惊，遇事沉稳；二是具有良好的心态，知足常乐，对目前的工作胜任，生活满意；三是情绪稳定，遇到困难和挫折时能够以积极的心态面对，找到解决办法**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郭鸿鼎得分排在前三项具体特点为：**一是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难；二是具有较强的创新精神，能打破常规出奇制胜；三是做事不打无把握之仗，能有效对工作任务进行分解，分阶段有步骤地完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郭鸿鼎得分排在前三项具体特点为：**一是思维活跃，精力旺盛，工作充满激情；二是做事有始有终，能够坚持到底，张驰有度；三是工作认真，对事情充满热情，精力充沛**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郭鸿鼎得分排在前三项具体特点为：**一是对知识能够快速吸收应用，知识面较为广阔，富有创造性；二是思维活跃，想象力丰富，对周围环境的感知能力较强；三是做事沉着稳重，不会做没有把握的事**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郭鸿鼎得分排在前三项具体特点为：**一是善于与人沟通，在社交场合热情活跃，勇于承担风险；二是在工作中具备独立思考的能力，能够不断的反省自己并对错误进行改正；三是善于团队合作，能克服单人作战带来的风险**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析郭鸿鼎得分偏低的原因为：**一是有时对人际关系过于敏感，过分地关注小细节，从而影响对他人正确的评判；二是对于他人的观点和意见，有时会显得过于对立或不愿意接受；三是在工作时有时过于激进，不能很好的处理和其他人的关系**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析郭鸿鼎得分偏低的原因为：**一是对自己不认同的观点内心反抗但表面服从，内心充满矛盾；二是努力在别人面前表现自己优秀的一面，而故意掩饰自己的缺点；三是会掩饰一些不会得到社会称许的行为和个人特征，以便给别人留下好的印象**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析郭鸿鼎得分偏低的原因为：**一是面对不同的意见时，一般不会反驳而选择沉默；二是自我表现方面积极主动性不够，有时观念比较保守；三是表现欲望不强，在与人交往时过于低调，不容易让他人了解自己**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

郭鸿鼎心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

郭鸿鼎在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

郭鸿鼎身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

郭鸿鼎拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |