

综合素质测评报告



**测评对象： 刘哲**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1982-09-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[分析能力](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[应变能力](#_Toc8)

[诚信度](#_Toc9)

[归纳能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[执着](#_Toc12)

[心理健康水平](#_Toc13)

[情绪控制水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 刘哲（男）
* 毕业院校： 北京建筑工程学院学士学位
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时18分13秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京京投新兴投资有限公司 | 合同预算部 | 土建工程师 | 2013.10-至今 |

测试要求3小时，以2小时18分13秒完成，刘哲比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为29%，良好率为18%，中为18%，差为36%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘哲得分排在前三项具体特点为：**一是工作中遇到问题思维清晰，能够利用相关资源进行分析判断和有效解决；二是思维活跃，喜欢用新观念与新工具来分析问题的优劣势；三是先天智力条件良好，思维敏捷，后天勤奋且聪慧好学**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘哲得分排在前三项具体特点为：**一是思维敏捷，具有良好的观察力、分析能力和推理能力；二是学习能力强，能够通过锻炼快速成长，并在工作中取得更大成绩；三是具有较为深厚的专业基础，渴望获得专业领域的成功**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘哲得分排在前三项具体特点为：**一是面对问题考虑周全，能够运用灵活的手段处理；二是只要明确了工作任务，自己愿意从头到尾负责，满足自身的成就需要；三是喜欢考验一切现有的理论和事实，而予以新的评价**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘哲得分排在前三项具体特点为：**一是对事物的评价标准能够保持客观稳定，不会随意发生变化；二是待人接物过程中能真实表现自己的想法，不会刻意表现自身优势来赢得别人的认可；三是为人处世趋向和大家对他的看法一样，做事耐心、稳重**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘哲得分排在前三项具体特点为：**一是综合协调能力良好，综合利用已有的条件和资源，协调各方面工作；二是愿意成为团队领导者，通过影响和控制他人实现工作目标；三是做事独立，能够当机立断，迅速将不同资源进行归纳整理**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘哲得分偏低的原因为：**一是对人有时过于谦卑，做事过于考虑别人感受，对自己工作的执着程度不足；二是讨论或分析时易于倾向于附和他人，自我观点表达不充分或不表达；三是常常放弃个人主见，附合众议，以取得别人的好感**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘哲得分偏低的原因为：**一是在新的环境下容易产生焦虑，心理健康水平有待提高；二心理素质不好，遇事容易紧张，对人对事缺乏信心；三是做任何事犹豫不决，优柔寡断**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘哲得分偏低的原因为：**一是遇到困难一般不愿意向他人求助，过于追求自我完美，给人距离感；二是情绪不够稳定，容易激动，受挫时情绪沮丧，容易受周围环境的影响；三是心态不健康，在面对工作生活中遇到的困难不能冷静对待**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

刘哲敢于承担风险，抗压能力强；性格积极向上，乐于助人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

刘哲做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

刘哲能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

刘哲在工作中想法和点子很多，善于随机应变；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |