

综合素质测评报告



**测评对象： 马鸣楠**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1983-07-21**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[心理健康水平](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[风险性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[容纳性](#_Toc13)

[执着](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 马鸣楠（男）
* 毕业院校： 北京交通大学博士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时19分15秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京城投地下空间开发建设有限公司 | 市场开发部 | 部门经理 | 2012.07-至今 |
| 北京市基础设施有限责任公司 | 土地开发事业部 | 项目经理 | 2011.07-2012.07 |

测试要求3小时，以2小时19分15秒完成，马鸣楠比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为57%，良好率为36%，中为4%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析马鸣楠得分排在前三项具体特点为：**一是做事细心仔细，能够感知他人的潜在需求；二是个性较好，与他人沟通能够保持良好的状态；三是性格外向，公众场合不怯场，能自如应对**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析马鸣楠得分排在前三项具体特点为：**一是充满自信，敢作敢为，敢于负责、决不推诿；二是办事具有计划性、组织性，工作和生活井然有序；三是喜欢尝试新的方式方法，善于通过不同角度对问题进行决策**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析马鸣楠得分排在前三项具体特点为：**一是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；二是能够客观地正确的认识自己，对待外界的影响，心态平和；三是遇事总能保持心平气和、镇定自若的状态**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析马鸣楠得分排在前三项具体特点为：**一是学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；二是在自己学习和工作的领域当中取得了一定成就，能够持续不断的学习和探索；三是乐于钻研，反映灵敏，善于发现和解决问题**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析马鸣楠得分排在前三项具体特点为：**一是善于与人沟通，社交场合中表现的充满自信、举止大方；二是在工作中具备独立思考的能力，能够不断的反省自己并对错误进行改正；三是愿意参加或组织各种社团活动，不斤斤计较，容易接受别人的批评**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析马鸣楠得分偏低的原因为：**一是遇事比较喜欢单打独斗，不愿与人合作；过于独立，不愿与他人保持密切的关系；二是当事情出现错误和问题时，过于追究自己的责任而承担痛苦；三是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理能力还需提高**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析马鸣楠得分偏低的原因为：**一是有时理解他人意见且解决问题的力度不够，处理事情不够灵活；二是在团队中有时不愿听从其他人的工作安排，不能很好融入集体；三是对团队中的成员关心程度不够，需要增加同情心**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析马鸣楠得分偏低的原因为：**一是做事过于服从领导，不积极发表个人意见和观点，有时显得逃避责任和任务；二是当与他人观点不同时，较少换位思考去接纳更多的意见；三是有时会在公众场合与之争辩，表现得比较偏执，不能容忍不同意见**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

马鸣楠性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

马鸣楠工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难。

## 三商与身体

马鸣楠学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

马鸣楠拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |