

综合素质测评报告



**测评对象： 史平平**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1981-02-15**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[分析能力](#_Toc7)

[工作态度](#_Toc8)

[纪律性](#_Toc9)

[聪慧度](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[风险性](#_Toc12)

[容纳性](#_Toc13)

[社交水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 史平平（女）
* 毕业院校： 中国农业大学博士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时32分22秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 外派人员/外派一般管理人员 | 副经理 | 2015.04-今 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 土地开发事业部 | 项目经理 | 2010.08-2015.03 |

测试要求3小时，以1小时32分22秒完成，史平平比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为50%，良好率为21%，中为21%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析史平平得分排在前三项具体特点为：**一是感情丰富，有时凭良好的直觉做出有力的判断；二是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈；三是能想出别人所想不来的办法，具有独特新颖的能力**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析史平平得分排在前三项具体特点为：**一是思维敏捷，工作努力，取得一定的专业成就；二是天资聪颖，富有才气，具有较强的观察能力，分析出主要问题并找到对策；三是做事细心周到，通过对比分析整理，使事情更加有条理**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析史平平得分排在前三项具体特点为：**一是对人对事认真负责，为人努力肯干，面对困难和挑战时坚持不懈；二是精力旺盛，上进心强，注重通过不懈努力而发展自我；三是工作中一丝不苟，遇到问题能够较好地解决**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析史平平得分排在前三项具体特点为：**一是严以律己，宽以待人，言行一致，能够合理的支配自己的感情和行为；二是具有较好的自我价值感，对自我的接纳度较高；三是自我省察能力高，善于分析自己的所处状况，以及他人的情绪和意图**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析史平平得分排在前三项具体特点为：**一是做事尽力，不偷懒，重视智力活动和智力成就；二是思维清晰，应变能力强，积极进取；三是做事认真仔细，富有耐心，能够对复杂情况进行推理分析**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析史平平得分偏低的原因为：**一是执拗、对人冷漠、为人工作的标准相对较高；二是做事有时过于敏感，过分考虑后果而犹豫不决，需要增强工作自主性；三是有时做事喜欢墨守成规，固步自封，不喜欢运用新的方法解决遇到的问题**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析史平平得分偏低的原因为：**一是对外界信息较为信任，没有保持应有的怀疑性与警惕性，固步自封；二是较为低调，不易使他人了解自己，让人不好接近；三是喜欢按自己的标准要求他人，主动关心与帮助他人方面不够**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析史平平得分偏低的原因为：**一是不善于表达自己的观点和看法，容易人云亦云，不够执着；二是在工作中对下属表现得比较严厉，缺乏亲和力；三是有时自己的观念不够坚定，遇事容易受到他人意见的影响**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

史平平情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

史平平对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

史平平能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

史平平拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |