

综合素质测评报告



**测评对象： 阳哲**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1986-12-28**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[归纳能力](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[风险性](#_Toc9)

[分析能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[诚信度](#_Toc13)

[容纳性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 阳哲（男）
* 毕业院校： 辽宁大学法学学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时13分4秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 法律事务部 | 主管 | 2014.09-至今 |

测试要求3小时，以2小时13分4秒完成，阳哲比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为29%，良好率为36%，中为14%，差为21%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析阳哲得分排在前三项具体特点为：**一是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能用有效的办法加以解决；二是具有较好的逻辑推理能力，对事情的来龙去脉能进行合理的推测和估计；三是做事独立，能够当机立断，迅速将不同资源进行归纳整理**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析阳哲得分排在前三项具体特点为：**一是做事喜欢从头到尾，不喜欢半途而废，对于工作有想法有见地；二是做事不打无把握之仗，能有效对工作任务进行分解，分阶段有步骤地完成；三是果断独立，有气魄，会主动寻找机会施展自己的才华**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析阳哲得分排在前三项具体特点为：**一是性格稳重，感情丰富而细腻，对环境变化敏感；二是能够通过分析观察他人来寻找与他人的交往方式，以获得他人好感；三是充满生机与活力，热衷于与人交流，具有很好的表达能力**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析阳哲得分排在前三项具体特点为：**一是乐于接受新鲜事物，勇于尝试新方法去解决问题；二是愿意参加或组织各种社团活动，不斤斤计较，容易接受别人的批评；三是与人交往时主动热情，举止大方得体，注重礼节**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析阳哲得分排在前三项具体特点为：**一是思维敏捷，工作努力，取得一定的专业成就；二是具有较强的创造力，能够快速产生新想法，发现新事物；三是做事有主见，并敢于坚持自己的观点，有拼搏精神**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析阳哲得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理不好；二是不太容易易受别人的暗示，不想依从他人的指示和期望行事；三是遇事比较喜欢单打独斗，不愿与人合作；过于独立，不愿与他人保持密切的关系**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析阳哲得分偏低的原因为：**一是自己遇到困难与问题一般不会让人知道，给人的感觉就是走得“顺”，让人觉得城府较深；二是过于关注外部对自己的评价，有时为了给他人留下好的印象而不得不做自己不想做的事；三是在工作中有时不主动承担任务，不愿主动为所作的事情负责**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析阳哲得分偏低的原因为：**一是通常无猜忌，不喜欢与人竞争，顺应合作，但是略显竞争性不足；二是有时考虑问题过于理性，常用自己的标准去评判他人，有时显得同情心不够；三是当观点与他人的相悖时，会坚持自己的观点，对他人的建议接纳程度不高**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

阳哲性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

阳哲在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

阳哲在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

阳哲拥有较强的判断和决策能力，非常果断；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |