

综合素质测评报告



**测评对象： 禹航**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1986-07-21**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[责任心](#_Toc7)

[情绪控制水平](#_Toc8)

[工作态度](#_Toc9)

[纪律性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[独立工作能力](#_Toc12)

[创新能力](#_Toc13)

[工作作风](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 禹航（男）
* 毕业院校： 北京建筑工程学院学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时13分1秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京京创投资有限公司 | 房产开发部 | 规划设计项目经理 | 2012.08-今 |

测试要求3小时，以2小时13分1秒完成，禹航比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为39%，良好率为36%，中为18%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析禹航得分排在前三项具体特点为：**一是心态平稳，处事波澜不惊，遇事沉稳；二是内心比较宁静安详，能够保持心灵的平衡和健康的心理状态；三是处事淡定坦然，不会盲目灰心、紧张，对人对事有信心**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析禹航得分排在前三项具体特点为：**一是做事细心周到，有始有终，在工作中遇到困难时也能坚持到底不退缩；二是做事喜欢追求成功，工作过程中遇到的困难总是积极想办法解决；三是对于安排的任务能全力以赴，直到完成全部才满意**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析禹航得分排在前三项具体特点为：**一是能够克服消极情绪的干扰，并合理安排自己的行为；二是遇到困难和问题时，能够合理支配自己的情感和行为，采取冷静处理的方式；三是心胸开阔，即使与他人发生矛盾和冲突时也能冷静客观对待**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析禹航得分排在前三项具体特点为：**一是进行工作之前喜欢做详细的计划，做事情有组织性和计划性；二是具备快速适应环境的能力，同时也能很快学习新知识和技术；三是工作生活中都不喜欢依靠他人，希望通过自己努力来实现目标**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析禹航得分排在前三项具体特点为：**一是遵循社会规范，善于自我分析；二是具有较好的自我价值感，对自我的接纳度较高；三是为人处事灵活变通，但对自己要求标准较高**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析禹航得分偏低的原因为：**一是工作中有时过于保守，需要根据具体情况灵活应对，提高自己的应变能力；二是行为温顺，迎合别人的旨意，也可能即使处在十全十美的境地，也有“事事不如人”之感；三是不善于独立自主工作，有时会出现干了工作，但表达水平有一定的难度或不匹配**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析禹航得分偏低的原因为：**一是通常无猜忌，不喜欢与人竞争，顺应合作，但是竞争性不足；二是多借助以往的经验完成工作，强调客观因素，积极创新的动力不足；三是创造力有待在今后工作中进一步提高，注重培养发散性思维方式**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析禹航得分偏低的原因为：**一是做事过于迁就他人，有时会为了获取他人的肯定而放弃自己的想法；二是虽然对于新鲜的事物可以接受和学习，但是缺乏开拓和创造的精神；三是遇事乐于与朋友合作，喜欢与朋友保持密切的联系，但有时不乐于单独去做**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

禹航心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

禹航工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

禹航有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

禹航有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |