

综合素质测评报告



**测评对象： 任永玉**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1981-04-25**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[归纳能力](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[情绪控制水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[工作作风](#_Toc12)

[执着](#_Toc13)

[创新能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 任永玉（女）
* 毕业院校： 哈尔滨工业大学学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时7分54秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京京创投资有限公司 | 合同预算部 | 设备预算高级项目经理 | 2010.07-至今 |

测试要求3小时，以2小时7分54秒完成，任永玉比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为43%，良好率为36%，中为14%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析任永玉得分排在前三项具体特点为：**一是遇事总能保持心平气和、镇定自若的状态；二是愿意积极主动与他人沟通，在群体中有较高的威信；三是对现在的工作和生活感到比较满意，能够很快地适应新环境**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析任永玉得分排在前三项具体特点为：**一是通过学习和工作对专业知识的积累，能够很好地整合资源；二是具有较好的逻辑推理能力，对事情的来龙去脉能进行合理的推测和估计；三是做事刻苦努力，不断提高自己，希望能取得一定的成绩**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析任永玉得分排在前三项具体特点为：**一是思维经过严格科学训练，有序缜密，能够发现细微问题并及时进行解决；二是工作与生活中，能够正确地认识自己、对待外界影响，使心态保持平衡协调；三是性格开朗，工作努力，勇于自我表现，不断取得成绩**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析任永玉得分排在前三项具体特点为：**一是天生聪明，较强的逻辑思维能力，独立思考能力；二是智商高，注重观察，具有较强的逻辑思维能力和思考能力；三是总是能在集体创造类型的活动中，起到积极推动的作用**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析任永玉得分排在前三项具体特点为：**一是心理健康水平高，遇到不满也不会影响心理状态；二是看待问题比较客观，很少感情用事，能很好的控制自己的情绪；三是尽职尽责，能够始终如一、充满热情的对待工作**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析任永玉得分偏低的原因为：**一是个性怯懦被动，平时可能习惯于依赖别人，为获取别人的欢心事事迁就；二是遇事乐于与朋友合作，喜欢与朋友保持密切的联系，但有时不乐于单独去做；三是思想保守，比较尊重传统的观念和方式，不愿追求变异创新**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析任永玉得分偏低的原因为：**一是做事上表现出较强的拼搏精神，但有时比较好强，容易导致人际关系紧张；二是对于与自己意见相左的情况时，通常不会公开反对和批评；三是对他人提出的想法有时全盘接受，不愿主动思考**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析任永玉得分偏低的原因为：**一是有时不能以客观、坚强、独立的态度处理当前的问题；二是工作中不讲究方式方法，不善于探索和创新；三在工作缺乏创新精神，而且不能全力以赴的完成工作**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

任永玉心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

任永玉工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

任永玉在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

任永玉有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |