

综合素质测评报告



**测评对象： 方志伟**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1986-01-05**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[纪律性](#_Toc7)

[分析能力](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[诚信度](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[容纳性](#_Toc13)

[创新能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 方志伟（男）
* 毕业院校： 北京交通大学工学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时42分33秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京轨道交通路网管理有限公司 | 运营协调部 | 副主任 | 2014.06-今 |

测试要求3小时，以1小时42分33秒完成，方志伟比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为57%，良好率为39%，中为4%，差为0%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析方志伟得分排在前三项具体特点为：**一是身体情况良好，自我感觉没有重大疾病倾向；二是精力旺盛，有足够的体能和精力完成自己本职工作；三是态度温和，善解人意，能与人和谐相处**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析方志伟得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；二是自信心强， 遇到困难和挫折也能坚持自己的原则；三是在完成任务的过程中，能够克服各种困难以达到最终目标**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析方志伟得分排在前三项具体特点为：**一是善于将复杂事物拆分成较简单的组成部分，并寻找出这些部分的本质属性和彼此之间的关系，提炼出规律性的东西；二是做事认真，注重不断学习和提高，积极寻求上进，取得一定成绩；三是有自己对事情的观察和分析，问题基本上能靠自己的能力解决**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析方志伟得分排在前三项具体特点为：**一是在团体中乐于指导或领导他人，并且监督他人保质保量完成任务；二是能够充分调动各种资源进行运作，在各种类型的矛盾前游刃有余的进行处理；三是愿意从事自己的喜欢的工作，并且能够积极主动的将其完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析方志伟得分排在前三项具体特点为：**一是对人真诚坦白，能够客观评价自己，为人诚实可信；二是对自己目前的生活和工作感到满意，且心理状态平稳；三是为人处事耐心、稳重，能做到表里如一，得到他人的信赖**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析方志伟得分偏低的原因为：**一是工作中对上下级的态度比较严厉，导致亲和力不足，需要多与同事保持亲密的关系；二是有时对人际关系过于敏感，过分地关注小细节，从而影响对他人正确的评判；三是有时明知自己是对的，由于外部原因而不去坚持，导致工作中的实际结果与应允领导的结果之间有偏差**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析方志伟得分偏低的原因为：**一是通常无猜忌，不喜欢与人竞争，顺应合作，但是略显竞争性不足；二是为人不够随和，有时不能够放下架子去充分采纳他人意；三是喜欢独自一人，遇到问题不向大家求助，不愿与他人分享**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析方志伟得分偏低的原因为：**一是工作方式方法求创新度不足，应结合岗位所从事工作，不断改进工作方法，提高工作效率；二是推陈出新过程比较艰难，有时思维不够敏锐，工作方法不够灵活；三是尊重传统文化，有时愿意遵循传统理念而放弃自己的想法**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

方志伟性格积极向上，乐于助人；面对困难能坚持不懈，能持之以恒；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

方志伟做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

方志伟身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

方志伟拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；在工作中想法和点子很多，善于随机应变。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |