

综合素质测评报告



**测评对象： 张坤**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1983-12-28**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[归纳能力](#_Toc6)

[人际关系调节水平](#_Toc7)

[适应环境水平](#_Toc8)

[精明能干](#_Toc9)

[体质精力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[工作态度](#_Toc12)

[应变能力](#_Toc13)

[执着](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 张坤（男）
* 毕业院校： 首都师范大学学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时36分5秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京轨道交通路网管理有限公司 | 检测中心 | 主管 | 2011.11-今 |

测试要求3小时，以1小时36分5秒完成，张坤比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为14%，良好率为36%，中为36%，差为14%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张坤得分排在前三项具体特点为：**一是办事精明果断，善于在工作中进行总结、提炼与归纳；二是具有较强的逻辑推理能力，能够综合平衡工作中各个环节；三是遇事反映敏捷，归纳、表达到位**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张坤得分排在前三项具体特点为：**一是常多以客观、坚强、独立的态度处理当前的问题，较少惨杂个人主观和感情之事；二是在一些原则性的问题上，坚持自己的原则，凡事三思而后行，不一味的袒护自己相信的人；三是富有较强的怜弱心理，能够大方帮助有困难的朋友**。具体分布如右图所示： |  |

### 适应环境水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张坤得分排在前三项具体特点为：**一是对外界包容性强，心胸开阔；二是在新环境中不容易感到紧张、焦虑，与人交往充满信心和勇气；三是遇事镇定自若，能够保持内心的平衡和健康的心态**。具体分布如右图所示： |  |

### 精明能干

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张坤得分排在前三项具体特点为：**一是做事情之前善于提前做好相应的计划，办事效率高；二是对自我评价较高，对自己的才华有信心；三是工作过程中能够严格要求自己，遇到困难尽自己最大努力去克服**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张坤得分排在前三项具体特点为：**一是能够对环境迅速做出反应，兴奋性程度较高，始终充满激情；二是幻想性高，想象丰富，注意细节，逻辑性强，更关注过程和方法；三是目前过得比较舒心，对外界以自身舒适来进行调节，不会有无意义的思想与冲动**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张坤得分偏低的原因为：**一是有时组织计划性欠佳，不能有效的对工作任务进行分解；二是独立完成工作的能力较差，习惯依赖他人来开展工作，喜欢附和别人观点；三是做工作有时比较被动，有时需要别人的督促才能努力工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张坤得分偏低的原因为：**一是思维活跃性不足，缺乏想象力，对周围环境的感知能力较弱；二是对自我要求不够严格， 面对困难时有退缩心理产生；三是创造力偏低，再面对新环境时，常常墨守成规，沿用以往的经验**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张坤得分偏低的原因为：**一是有时工作缺乏主见，持怀疑态度，容易受到他人影响；二是工作中独立性不够，做事喜欢依赖他人，遵循他人的观点；三是有时表现较温顺，容易迎合别人的意图**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

张坤喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

张坤做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

张坤在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；善于在做事情之前提前做好相应的计划，办事效率高；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作。

## 职业能力

张坤拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |