

综合素质测评报告



**测评对象： 刘阳**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1981-11-03**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[归纳能力](#_Toc6)

[性格](#_Toc7)

[情绪控制水平](#_Toc8)

[体质精力](#_Toc9)

[个人价值取向](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[工作态度](#_Toc12)

[创新能力](#_Toc13)

[诚信度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 刘阳（男）
* 毕业院校： 首都经济贸易大学学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时11分51秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京信息基础设施建设股份有限公司 | 综合管理部 | 部门副总经理 | 2014.10-至今 |

测试要求3小时，以2小时11分51秒完成，刘阳比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为21%，良好率为46%，中为29%，差为4%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘阳得分排在前三项具体特点为：**一是能够将周围资源进行整合，提炼出有价值的信息辅助工作的完成；二是工作中遇到问题思维比较清晰，能够利用相关资源进行分析判断，并加以有效解决；三是学习能力强，善于归纳总结，专业方面有一定的造诣**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘阳得分排在前三项具体特点为：**一是做事细心仔细，能够感知他人的潜在需求；二是性格直爽，与人交往时显得主动热情，不拘小节；三是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能采取措施加以有效解决**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘阳得分排在前三项具体特点为：**一是有言谈举止得体。遇事能冷静的分析与思考，并做出得当地处理；二是较为理智，遇事能够冷静思考，理性决策；三是待人宽容，为人随和，愿意与别人相处和共事**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘阳得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，思维活跃，精力旺盛；二是对人或事都充满热情，容易发现兴奋点，保持良好状态；三是幻想性高，想象丰富，注意细节，逻辑性强，更关注过程和方法**。具体分布如右图所示： |  |

### 个人价值取向

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由14项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘阳得分排在前三项具体特点为：**一是同情他人，遇到困难主动帮助他人；二是结果导向，渴望成功，注重实现个人价值；三是相较于他人评价，更注重自身的心理感受，容易感到到幸福**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘阳得分偏低的原因为：**一是常常放弃个人主见，附合众议，以取得别人的好感，需要团体的支持以维持其自信心；二是有时组织计划性欠佳，不能有效的对工作任务进行分解；三是不能长时间不分心地工作，容易受周围人的干扰**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘阳得分偏低的原因为：**一是对外界信息较为信任，没有保持应有的怀疑性与警惕性，固步自封；二是为人较为保守，喜欢按照以往的固有模式进行工作，面对新方法有时犹豫不决；三是创造力有待在今后工作中进一步提高，注重培养发散性思维方式**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘阳得分偏低的原因为：**一是为了给别人留下好的印象，而过分地讨好别人，有时会让人感觉不真诚；二是在工作中有时不主动承担任务，不愿主动为所作的事情负责；三是对自己的评价客观性不足，评价标准较为模糊、经常变化**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

刘阳性格积极向上，乐于助人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

刘阳对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

刘阳在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；善于在做事情之前提前做好相应的计划，办事效率高。

## 职业能力

刘阳拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |