

综合素质测评报告



**测评对象： 孙琦**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1987-06-27**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[聪慧度](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[工作态度](#_Toc9)

[责任心](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[容纳性](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[社交水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 孙琦（男）
* 毕业院校： 北京航空航天大学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时40分15秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京轨道交通路网管理有限公司 | 技术工程部/ACC技术室 | 主管/副主任 | 2012.07-至今 |

测试要求3小时，以1小时40分15秒完成，孙琦比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为64%，良好率为29%，中为4%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孙琦得分排在前三项具体特点为：**一是智商高，观察力强，具有较强的逻辑思维和抽象思考能力；二是先天智力条件比较好，若加后天的努力与勤奋，将具有很好的发展潜力；三是后天受到良好的教育，具备扎实的专业知识基础，具备一定的专业技能技巧**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孙琦得分排在前三项具体特点为：**一是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强；二是做事喜欢从头到尾，不喜欢半途而废，对于工作有想法有见地；三是做事不打无把握之仗，能有效对工作任务进行分解，分阶段有步骤地完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孙琦得分排在前三项具体特点为：**一是工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；二是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能用有效的办法加以有效解决；三是富有才智、锐意进取，善于计划、细心应对，精明强干**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孙琦得分排在前三项具体特点为：**一是对待工作有始有终，能够持之以恒的将工作进行到底；二是具有较强的成长潜力，渴望在工作中得到锻炼；三是工作中一丝不苟，遇到问题能够较好地解决**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孙琦得分排在前三项具体特点为：**一是心态成熟，能够勇敢面对现实，不轻易推卸责任；二是责任心强，注重个人的影响力，具有较强的领导能力；三是渴望成功，能够创造或保持团队积极向上、追求高效能的氛围**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析孙琦得分偏低的原因为：**一是对他人的能力和工作结果认可度不够，有时会固执己见；二是有时考虑问题过于理性，常用自己的标准去评判他人，有时显得同情心不够；三是较为低调，不易使他人了解自己，让人不好接近**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析孙琦得分偏低的原因为：**一是遇到问题时，不善于向他人求助，会给他人一种孤高自傲的感觉；二是待人直率坦白，有时会说话过于直白，不加修饰，导致他人反感；三是遇事不愿与人沟通和请教，容易留下拒人于千里之外的印象**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析孙琦得分偏低的原因为：**一是在与人相处时，过度的关注细节，导致人际圈太窄；二是对与自己相反的意见经常进行反驳，不考虑别人的心理承受能力；三是对工作中的人际关系不太敏感，喜欢独立完成工作，亲和能力需要提高**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

孙琦心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

孙琦对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

孙琦学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

孙琦拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |