

综合素质测评报告



**测评对象： 张子轶**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1981-07-22**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[工作作风](#_Toc7)

[责任心](#_Toc8)

[工作态度](#_Toc9)

[分析能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[独立工作能力](#_Toc12)

[性格](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 张子轶（男）
* 毕业院校： 加拿大魁北克大学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时26分19秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 轨道交通事业总部 | 项目经理 | 2015.09-今 |

测试要求3小时，以2小时26分19秒完成，张子轶在规定时间内完成，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为36%，良好率为54%，中为11%，差为0%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张子轶得分排在前三项具体特点为：**一是能想出别人所想不来的办法，具有独特新颖的能力；二是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈；三是果断独立，有气魄，会主动寻找机会施展自己的才华**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张子轶得分排在前三项具体特点为：**一是具有很好的归纳和分析的能力，并能够很好的运用到工作和学习当中；二是积极主动地与他人交流，随和且易相处；三是平时严于律己，做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张子轶得分排在前三项具体特点为：**一是心态平和，为人踏实，做事能够持之以恒；二是勤奋努力，做事讲究效率，工作认真负责，在团队中能够起到积极作用；三是力争把工作做得完美并得到别人认可，要么不做，做就一定要做好**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张子轶得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的自制力，能够自觉控制、激励自己去完成工作目标；二是为人处事认真负责，自律谨严，喜欢通过自己的努力来实现工作目标；三是喜欢按一定规律或模式进行详细计划，以确保工作科学开展**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张子轶得分排在前三项具体特点为：**一是善于将复杂事物拆分成较简单的组成部分，并寻找出这些部分的本质属性和彼此之间的关系；二是有经过良好的专业训练功底，做自己所承担的工作成功率较高；三是做事有主见，独立性强，碰到困难能够主动分析并加以解决**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张子轶得分偏低的原因为：**一是不想成为人们关注的焦点，即使自己有困难时也很少表现出来；二是讨论或分析时易倾向于附和他人，自我观点表达不充分；三是工作中，因为怕影响工作结果，有时不敢放手做事怕承担责任**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张子轶得分偏低的原因为：**一是不喜欢人多嘈杂的环境，甚少参加集体活动，在团队中有时显得不合群；二是性格偏于内向，在公众场合有些拘谨，无法放开表现自我；三是性格活泼，精力充沛，对人对事热心而富有感情，有时可能表现得较为冲动**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张子轶得分偏低的原因为：**一是有时对人际关系过于敏感，过分地关注小细节，从而影响对他人正确的评判；二是有时候考虑不够周到，在具体情况具体处理方面的表现一般；三是希望得到别人的关心与帮助，但有时不能够和周围的人保持较好关系**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

张子轶对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

张子轶在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

张子轶能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

张子轶拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |