

综合素质测评报告



**测评对象： 宋靖**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1983-06-12**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[工作作风](#_Toc7)

[应变能力](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[分析能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[容纳性](#_Toc13)

[社交水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 宋靖（女）
* 毕业院校： 墨尔本大学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时52分29秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京京投轨道交通置业开发有限公司 | 经营管理部 | 经理 | 2014.01-至今 |

测试要求3小时，以1小时52分29秒完成，宋靖比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为75%，良好率为14%，中为7%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析宋靖得分排在前三项具体特点为：**一是当机立断，自认为应该做的事情会立刻投入，行动力强；二是喜欢尝试新的方式方法，善于通过不同角度对问题进行决策；三是做事不打无把握之仗，能有效对工作任务进行分解，分阶段有步骤地完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析宋靖得分排在前三项具体特点为：**一是观察事物仔细，对人体贴周到，善于发现事情的细微不同之处；二是平时严于律己，做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；三是具有较强的创新能力，善于用新的思路和方法解决工作中的问题**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析宋靖得分排在前三项具体特点为：**一是喜欢考验一切现有的理论和事实，而予以新的评价；二是面对新情况不担心不紧张，能够有效的适应环境变化；三是无论在什么样的环境中，都能很快适应，在工作中则上手快、执行力较强**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析宋靖得分排在前三项具体特点为：**一是工作中遇到问题思维比较清晰，能够利用相关资源进行分析判断，并加以有效解决；二是具有较强的逻辑推理能力，能够综合平衡工作中各个环节；三是先天具备良好的潜质，能够快速学习新知识和新技能**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析宋靖得分排在前三项具体特点为：**一是做事有主见，独立性强，碰到困难能够主动分析并加以解决；二是做事有主见，并敢于坚持自己的观点，有拼搏精神；三是能够长时间的专注于一件事情，不受外界干扰**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析宋靖得分偏低的原因为：**一是待人接物方面过于直截了当，处理问题较为简单直接，从而影响人际关系；二是给他人的感觉亲和力不足，需要真诚的与人相处；三是遇到困难一般不愿意向他人求助，过于追求自我完美，让人觉得不好接近**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析宋靖得分偏低的原因为：**一是有时自己的观念不够坚定，遇事容易受到他人意见影响；二是有时不愿意接受别人暗示，不太愿意独立承担工作责任；三是遇事过于喜欢争执，从他人角度看不够随和，人际关系有时显得过于紧张**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析宋靖得分偏低的原因为：**一是对与自己相反的意见经常进行反驳，不考虑别人的心理承受能力；二是感知能力较弱，考虑问题不够周全，不能灵活处理问题；三是不善于观察周围的人与事，对他人的认可度较低**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

宋靖敢于承担风险，抗压能力强；性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

宋靖在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

宋靖在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作。

## 职业能力

宋靖拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |