

综合素质测评报告



**测评对象： 么海亮**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1983-11-07**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[风险性](#_Toc7)

[创新能力](#_Toc8)

[体质精力](#_Toc9)

[应变能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[情绪控制水平](#_Toc13)

[工作态度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 么海亮（男）
* 毕业院校： 中央财经大学经济学博士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时58分43秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 轨道交通事业总部/资产信息中心 | 高级主管 | 2016.06-今 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 轨道交通事业总部/资产信息中心 | 主管 | 2015.10-2016.05 |
| 北京京投轨道交通资产经营管理有限公司 | 不动产管理部 | 部门经理助理 | 2015.04-2015.09 |
| 北京京投轨道交通资产经营管理有限公司 | 不动产管理部 | 高级主管 | 2014.07-2015.03 |

测试要求3小时，以1小时58分43秒完成，么海亮比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为43%，良好率为21%，中为25%，差为11%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析么海亮得分排在前三项具体特点为：**一是善于与人沟通，能够在团队中起到积极的作用；二是性格稳重，感情丰富而细腻，对环境变化敏感；三是做事细心，观察入微，对他人体贴关怀**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析么海亮得分排在前三项具体特点为：**一是喜爱幻想，乐于从事新颖却有一定难度的工作；二是不掩饰，不畏缩，有敢作敢为的精神，能经历艰辛而保持毅力；三是善于与人沟通，社交场合中表现的充满自信、举止大方**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析么海亮得分排在前三项具体特点为：**一是性格开朗，做事精神饱满，善于思考；二是不盲从相信权威，凡事有自己的见解，遇到问题时大胆假设小心求证；三是工作中讲究方式方法，善于探索和创新**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析么海亮得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，思维活跃，精力旺盛；二是为人处事仁慈，热心肠喜欢帮助别人；三是做事镇定、安心、悠然自得且行为理性**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析么海亮得分排在前三项具体特点为：**一是天资聪明，知识面广，逻辑思维清晰；二是只要明确了工作任务，自己愿意从头到尾负责，满足自身的成就需要；三是喜欢考验一切现有的理论和事实，而予以新的评价**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析么海亮得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理能力还需提高；二是待人注重情感，但有时会由于一时情绪不稳而草率的作出决定；三是遇事过于喜欢争执，给他人的印象不够随和，人际关系有时显得过于紧张**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析么海亮得分偏低的原因为：**一是对人对事热情主动，有时会表现得比较冲动而不能控制自己的感情；二是做事过程中缺乏恒心和毅力，应给自己设立长远的目标并坚持为之努力；三是有时候考虑不够周到，在具体情况具体处理方面的表现一般，影响情绪**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析么海亮得分偏低的原因为：**一是对于指定的任务有时不能全力以赴、执着地去解决，应该直到完成全部任务后才算真正结束；二是独立完成工作的能力较差，习惯依赖他人来开展工作，喜欢附和别人观点；三是工作责任感需要提高，以便更好做好所承担岗位的工作，取得更大成绩**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

么海亮性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

么海亮富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重。

## 三商与身体

么海亮身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

么海亮创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |