

综合素质测评报告



**测评对象： 刘雅丹**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1987-10-28**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[分析能力](#_Toc7)

[聪慧度](#_Toc8)

[应变能力](#_Toc9)

[纪律性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[容纳性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 刘雅丹（女）
* 毕业院校： 中国政法大学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时16分18秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京京投轨道交通置业开发有限公司 | 合同法务部 | 副经理 | 2016.01-今 |

测试要求3小时，以1小时16分18秒完成，刘雅丹比正常快近二分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为79%，良好率为7%，中为11%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘雅丹得分排在前三项具体特点为：**一是精力旺盛，有足够的体能和精力完成自己本职工作；二是思维活跃，精力旺盛，工作充满激情；三是身体健康，思维活跃，精力旺盛**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘雅丹得分排在前三项具体特点为：**一是思维敏捷，工作努力，取得一定的专业成就；二是善于将复杂事物拆分成较简单的组成部分，并寻找出这些部分的本质属性和彼此之间的关系；三是有很强的创造力，能够经常在工作中提出一些新的思路和方法**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘雅丹得分排在前三项具体特点为：**一是乐于钻研，反映灵敏，善于发现和解决问题；二是做事目标感强，注重结果的成功性，注重自我成长；三是喜欢参与智力活动和与智力相关的工作，善于与他人合作**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘雅丹得分排在前三项具体特点为：**一是喜欢考验一切现有的理论和事实，而予以新的评价；二是能够严格要求自己，并克服困难完成预定目标；三是面对新情况不担心不紧张，能够有效的适应环境变化**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘雅丹得分排在前三项具体特点为：**一是具有良好的自我认知能力，有实现自我价值的抱负；二是能够很好的理解和容纳他人的价值观念，愿意站在别人的角度思考问题；三是工作或生活中遇到问题出现的时候，总是能先从自我的角度出发分析和解决问题，而不是先抱怨别人**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘雅丹得分偏低的原因为：**一是在与人交往中，过多地关注他人的看法，会有失自我；二是为了给别人留下好的印象，而过分地讨好别人，有时会让人感觉不真诚；三是做事的目标倾向于外部评价而不是内心需要，有时为迎合他人想法而做自己不想做的事情**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘雅丹得分偏低的原因为：**一是容易感情用事，有时略显幼稚；待人接物有时略显不通世故，处理问题较为简单直接，影响人际关系；二是有时考虑问题过于理性，常用自己的标准去评判他人，有时显得同情心不够；三是有时明知自己是对的，由于外部原因而不去坚持，导致工作中的实际结果与应允领导的结果之间有偏差**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘雅丹得分偏低的原因为：**一是对他人的意见容易过分信任，对事物进行判断时进行分析不足；二是遇事不愿与人沟通和请教，容易让人有拒人于千里之外的感觉；三是有时用自己的标准要求他人，让人觉得缺乏同理心**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

刘雅丹情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

刘雅丹工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

刘雅丹身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

刘雅丹在工作中想法和点子很多，善于随机应变；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |