

综合素质测评报告



**测评对象： 高岳**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1983-07-26**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[分析能力](#_Toc6)

[工作作风](#_Toc7)

[聪慧度](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[应变能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[社交水平](#_Toc12)

[性格](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 高岳（男）
* 毕业院校： 中国人民大学无学位
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时24分45秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京京密投资有限公司 | 征地拆迁部 | 高级项目经理 | 2014.01-今 |

测试要求3小时，以2小时24分45秒完成，高岳在规定时间内完成，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为32%，良好率为25%，中为18%，差为25%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析高岳得分排在前三项具体特点为：**一是有很好的资源整合能力，能灵活选择并充分利用复杂的信息为工作目标服务；二是思维活跃，喜欢用新观念与新工具来分析问题的优劣势；三是智商较高，具有较强的观察和分析能力**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析高岳得分排在前三项具体特点为：**一是具有较高的先天条件，能够得心应手的完成工作；二是工作中表现果断，对工作有信心，能够坚决执行；三是平时严于律己，做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析高岳得分排在前三项具体特点为：**一是乐于钻研，反映灵敏，善于发现和解决问题；二是具有良好成功潜力，在实操方面有自己独特的优势；三是学习能力较强，有较大的培养价值**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析高岳得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的协调指挥能力，能够化解矛盾，变消极因素为积极因素；二是重视团队合作，责任心强，善于抓住机会扩大影响力，积极做好工作；三是做事独立，能够当机立断，迅速将不同资源进行归纳整理**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析高岳得分排在前三项具体特点为：**一是思维活跃，想象力丰富，对周围环境的感知能力较强；二是接纳新事物的能力较强，能主动学习和了解先进的思想、技术和潮流；三是面对自己工作范围困难能做到遇事不慌，解决问题与困难的办法多**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析高岳得分偏低的原因为：**一是做事比较严肃、审慎，喜欢独处，很少主动与人沟通；二是性格偏内向，不太关注外界的人和事物，对陌生的环境有恐惧心理；三是容易受到周围环境的影响，遇到困难时常半途而废**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析高岳得分偏低的原因为：**一是性格偏于内向，在公众场合有些拘谨，无法放开表现自我；二是不善于与人交往，觉得与人相处比较麻烦；三是不善于表现自己，不喜欢把自己的特长向外人表现**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析高岳得分偏低的原因为：**一是有时过于敏感冲动，缺乏冷静与耐心，影响人际关系；二是为人坦白直率，有时由于过于对自我不加掩饰，显得灵活性不足；三是在采纳不同建议后的执行落实方面需要提升，尤其是在与上级意见不一致时，过于强调自己意见**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

高岳对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

高岳在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；表现积极主动。

## 三商与身体

高岳能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

高岳在工作中想法和点子很多，善于随机应变；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |