

综合素质测评报告



**测评对象： 曹宇**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1985-07-16**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[工作态度](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[应变能力](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[分析能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[体质精力](#_Toc12)

[执着](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 曹宇（男）
* 毕业院校： 北京农学院经济学学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时41分15秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司门头沟投资管理分公司 | 计划财务部 | 计划财务部部门副经理 | 2015.02-今 |

测试要求3小时，以1小时41分15秒完成，曹宇比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为46%，良好率为25%，中为21%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹宇得分排在前三项具体特点为：**一是工作生活中都不喜欢依靠他人，希望通过自己努力来实现目标；二是办事喜欢从头到尾，不半途而废，能坚持到底；三是对自己的目标自信而又全神贯注，严格地坚持自己的规划**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹宇得分排在前三项具体特点为：**一是在工作中能够运用创造性的工作方法，根据不同形势采取不同的处理方式；二是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难；三是具有较强的创新精神，能打破常规出奇制胜**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹宇得分排在前三项具体特点为：**一是做事脚踏实地、事先均会做进行规划和设计；二是在接手新的工作时，能够很快的胜任工作，具有灵活处理问题的能力；三是只要明确了工作任务，自己愿意从头到尾负责，满足自身的成就需要**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹宇得分排在前三项具体特点为：**一是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能用有效的办法加以解决；二是学习能力强，善于归纳总结，专业方面有一定的造诣；三是综合协调能力良好，综合利用已有的条件和资源，协调各方面工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹宇得分排在前三项具体特点为：**一是有自己对事情的观察和分析，问题基本上能靠自己的能力解决；二是智商较高，具有较强的观察和分析能力；三是洞察力强，有很好的悟性，从表面现象准确分析本质原因或动机**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹宇得分偏低的原因为：**一是有轻微强迫症倾向，有时有无意义的想法反复出现，影响工作状态；二是最近感觉身体不适，应多注意身体素质的提高；三是有时可能过于务实，过于沉着冷静，给人一种冷酷的感觉**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹宇得分偏低的原因为：**一是工作中有时缺乏主见，不够执着，容易受到他人影响而将别人放在自己的对立面；二是做事上表现出较强的拼搏精神，但有时比较好强，容易导致人际关系紧张；三是太执着，遇到问题不能灵活解决，过于坚持自己的想法**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹宇得分偏低的原因为：**一是有时候考虑不够周到，在具体情况具体处理方面的表现一般；二是有时过于敏感冲动，缺乏冷静与耐心，影响人际关系；三是在工作时有时过于激进，不能很好的处理和其他人的关系**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

曹宇心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

曹宇对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

曹宇在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

曹宇拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |