

综合素质测评报告



**测评对象： 秦臻**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1983-02-07**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[分析能力](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[心理健康水平](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[应变能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[精明能干](#_Toc13)

[执着](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 秦臻（女）
* 毕业院校： 上海理工大学管理学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时32分6秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司门头沟投资管理分公司 | 项目发展部 | 项目发展部部门负责人 | 2015.02-今 |

测试要求3小时，以1小时32分6秒完成，秦臻比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为32%，良好率为50%，中为14%，差为4%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析秦臻得分排在前三项具体特点为：**一是遇到问题思维比较清晰，能快速有效的进行解决；二是工作有才有识，知识面宽泛，思维敏捷；三是渴望在自己擅长的方面有所成就，并尽自己所能去实现**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析秦臻得分排在前三项具体特点为：**一是身体情况良好，自我感觉没有重大疾病倾向；二是明确所在岗位的权力和义务，善于抓住重点，做事有始有终，直到顺利完成；三是幻想性高，想象丰富，注意细节，逻辑性强，关心过程和方法**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析秦臻得分排在前三项具体特点为：**一是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；二是生活和工作中心态平和，积极乐观；三是性格开朗，愿意亲近他人，与他人交往，心态成熟**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析秦臻得分排在前三项具体特点为：**一是智商较高，观察力强，做事具有较强的逻辑思维能力和抽象思考能力；二是思维活跃，想象力丰富，接受新生事物较快；三是做事目标感强，注重结果的成功性，注重自我成长**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析秦臻得分排在前三项具体特点为：**一是只要明确了工作任务，自己愿意从头到尾负责，满足自身的成就需要；二是面对新情况不担心不紧张，能够有效的适应环境变化；三是接纳新事物的能力较强，能主动学习和了解先进的思想、技术和潮流**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析秦臻得分偏低的原因为：**一是有时过于敏感冲动，缺乏冷静与耐心，影响人际关系；二是容易因小事而产生猜忌，使自己情绪受到影响，人际关系处理能力还需提高；三是待人接物方面过于直截了当，处理问题较为简单直接，从而影响人际关系**。具体分布如右图所示： |  |

### 精明能干

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析秦臻得分偏低的原因为：**一是为人处事不善于灵活变通，不喜欢应付多变的事物；二是不善于站在他人的角度去理解和体谅别人；三是自制力不够强，做事目标不明确，易受周围环境影响**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析秦臻得分偏低的原因为：**一是对与自己相反的意见通常比较缄默，有时会隐藏自己内心真实的想法；二是讨论或分析时易于倾向于附和他人，自我观点表达不充分或不表达；三是工作总比较积极主动性比较差，顺从别人的安排，独立展示自己工作的机会的能力需要提高**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

秦臻心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

秦臻工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

秦臻能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

秦臻在工作中想法和点子很多，善于随机应变；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |