

综合素质测评报告



**测评对象： 靖立涛**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1982-06-03**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[工作作风](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[体质精力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[性格](#_Toc12)

[诚信度](#_Toc13)

[容纳性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 靖立涛（男）
* 毕业院校： 哈尔滨理工大学学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时35分25秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京轨道交通路网管理有限公司 | 检测中心 | 主管 | 2013.04-今 |

测试要求3小时，以1小时35分25秒完成，靖立涛比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为32%，良好率为21%，中为21%，差为25%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析靖立涛得分排在前三项具体特点为：**一是遇到问题时办法与点子较多，根据形势不同采取不同的处理方式；二是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强；三是具有较强的创新精神，能打破常规出奇制胜**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析靖立涛得分排在前三项具体特点为：**一是具有很好的归纳和分析的能力，并能够很好的运用到工作和学习当中；二是果断、独立、有气魄，会主动寻找施展工作能力的机会；三是在工作和生活中能够顾全大局，遇到困难能够保持信心，做事自律严谨**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析靖立涛得分排在前三项具体特点为：**一是能够充分调动各种资源进行运作，在各种类型的矛盾前游刃有余的进行处理；二是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能用有效的办法加以解决；三是善于给自己设定合理目标，通过总结归纳已有经验教训努力实现目标，成功率高**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析靖立涛得分排在前三项具体特点为：**一是智商高，观察力强，具有较强的逻辑思维和抽象思考能力；二是学习能力较强，有较大的培养价值；三是聪颖灵敏，学识较全面，学习能力强**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析靖立涛得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；二是知道所做事情的意义所在，能自始至终努力完成；三是具有很强的创造性，做事方法不拘一格，考虑事情周全**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析靖立涛得分偏低的原因为：**一是不太愿意与人交流沟通，乐群性不足，交往能力有待提高；二是性格天生内向，不善于在陌生环境中表现自己；三是自我表现欲望强，但遇到批评与挫折时，情绪波动较大**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析靖立涛得分偏低的原因为：**一是在与人交往中，过多地关注他人的看法，会有失自我；二是有时为了满足对方的需求而掩饰自己真实的想法，表现的让对方满意；三是为了给别人留下好的印象，而过分地讨好别人，有时会让人感觉不真诚**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析靖立涛得分偏低的原因为：**一是对人对事较为坦率，不易发现新问题，从外界获得新的灵感的可能性较低；二是由于过于独立自主的工作，导致与同事之间合作完成工作情况较少；三是目前心态比较消极，面对新场合和新环境时，容易心神不宁**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

靖立涛情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

靖立涛在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

靖立涛在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作。

## 职业能力

靖立涛拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作；在工作中想法和点子很多，善于随机应变。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |