

综合素质测评报告



**测评对象： 赵衍峰**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1988-10-06**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[性格](#_Toc7)

[个人价值取向](#_Toc8)

[纪律性](#_Toc9)

[应变能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[工作态度](#_Toc13)

[执着](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 赵衍峰（男）
* 毕业院校： 北京理工大学
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时43分31秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 轨道交通事业总部/综合管理部 | 主办 | 2015.10-今 |

测试要求3小时，以1小时43分31秒完成，赵衍峰比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为43%，良好率为36%，中为11%，差为11%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵衍峰得分排在前三项具体特点为：**一是意志坚强，能够按计划行事；二是具有良好的心态，知足常乐，对目前的工作胜任，生活满意；三是内心比较宁静安详，能够保持心灵的平衡和健康的心理状态**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵衍峰得分排在前三项具体特点为：**一是能够通过分析观察他人来寻找与他人的交往方式，以获得他人好感；二是性格活泼，精力充沛，对人对事热心而富有感情；三是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能采取措施加以有效解决**。具体分布如右图所示： |  |

### 个人价值取向

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由14项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵衍峰得分排在前三项具体特点为：**一是先天具备良好的潜质，能够快速学习新知识和新技能；二是对于自己认为重要的或有价值的事，力求达成的欲望较强；三是在团队中倾向于指导和监督他人的工作，并希望起到积极作用**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵衍峰得分排在前三项具体特点为：**一是具有良好的自我认知能力，有实现自我价值的抱负；二是社会化的程度较高，能够很好的接纳社会当中不同现象的存在；三是在完成任务的过程中，能够克服各种困难以达到最终目标**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵衍峰得分排在前三项具体特点为：**一是有自己对事情的观察和分析，基本上能靠自己的能力解决问题；二是思维活跃，想象力丰富，对周围环境的感知能力较强；三是聪明，有才智，能够提前发现未来的发展方向**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵衍峰得分偏低的原因为：**一是在不同的环境中，会有不同的行为表现，容易让人感觉行为不统一；二是为了给别人留下好的印象，而过分地讨好别人，有时会让人感觉不真诚；三是会掩饰一些不会得到社会称许的行为和个人特征，以便给别人留下好的印象**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵衍峰得分偏低的原因为：**一是在进行工作之前往往没有事先制定计划的习惯，总是想起一件做一件，缺乏系统性，做事之前计划性和组织性不强；二是独立完成工作的能力较差，习惯依赖他人来开展工作，喜欢附和别人观点；三是工作责任感需要提高，以便更好做好所承担岗位的工作，取得更大成绩**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵衍峰得分偏低的原因为：**一是对于他人提出的意见往往持肯定态度，从而导致不能坚持己见；二是不善于表达自己的观点和看法，不会为了维护自己的理念而勇于与他人辩论；三是独立性不足，依赖性较强，遇到问题总是想寻求帮助**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

赵衍峰性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

赵衍峰对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

赵衍峰有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作。

## 职业能力

赵衍峰在工作中想法和点子很多，善于随机应变；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |