

综合素质测评报告



**测评对象： 刘峰**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1985-09-04**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[分析能力](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[应变能力](#_Toc8)

[风险性](#_Toc9)

[性格](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[诚信度](#_Toc13)

[执着](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 刘峰（男）
* 毕业院校： 北京交通大学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时44分1秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 规划设计部 | 高级项目经理 | 2014.03-今 |

测试要求3小时，以1小时44分1秒完成，刘峰比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为64%，良好率为25%，中为7%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘峰得分排在前三项具体特点为：**一是善于将复杂事物拆分成较简单的组成部分，并寻找出这些部分的本质属性和彼此之间的关系，提炼出规律性的东西；二是对新观念反应敏捷，在工作中办法很多，具有独特新颖的能力；三是做事认真，注重不断学习和提高，积极寻求上进，取得一定成绩**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘峰得分排在前三项具体特点为：**一是乐于钻研，反映灵敏，善于发现和解决问题；二是智商高，注重观察，具有较强的逻辑思维能力和思考能力；三是先天智力条件比较好，若加后天的努力与勤奋，将具有很好的发展潜力**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘峰得分排在前三项具体特点为：**一是面对问题考虑周全，能够运用灵活的手段处理；二是做事沉着稳重，不会做没有把握的事；三是无论在什么样的环境中，都能很快适应，在工作中则上手快、执行力较强**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘峰得分排在前三项具体特点为：**一是想象力丰富，工作中注重方式和方法，不断提高工作效率；二是不掩饰，不畏缩，有敢作敢为的精神，能经历艰辛而保持毅力；三是与人交往时主动热情，举止大方得体，注重礼节**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘峰得分排在前三项具体特点为：**一是做事较为细心，具有较强的观察力，能够快速发现事物之间的联系；二是社交场合精力充沛、热情活跃，比较喜欢与人交流；三是性格外向，为人乐观，喜欢与人沟通，处事大方得体**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘峰得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理不好；二是感情丰富，有时可能比较敏感，容易因为一些小事而影响与他人的关系；三是待人直率坦白，有时会说话过于直白，不加修饰，导致他人反感**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘峰得分偏低的原因为：**一是对人真诚坦白，能够客观评价自己，常常给人一种诚实可信的感觉；二是过于注重他人看法，有时为了博得外界好感而做一些并不愿意做的事情；三是有时为了满足对方的需求而掩饰自己真实的想法，表现的让对方满意**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘峰得分偏低的原因为：**一是对外界反应较敏感多疑，出现问题常从自己的角度考虑，对工作产生动摇；二是讨论或分析时易于倾向于附和他人，自我观点表达不充分或不表达；三是面对不同意见有时不主动出击，不积极批评别人不对的看法，对自己的坚持性不足**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

刘峰敢于承担风险，抗压能力强；性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

刘峰对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

刘峰能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

刘峰在工作中想法和点子很多，善于随机应变；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |