

综合素质测评报告



**测评对象： 范欣**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1984-10-04**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[组织管理能力](#_Toc9)

[工作作风](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[容纳性](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[诚信度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 范欣（男）
* 毕业院校： 北京交通大学经济学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时45分1秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 企业发展部 | 主管 | 2014.05-今 |

测试要求3小时，以1小时45分1秒完成，范欣比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为75%，良好率为18%，中为4%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析范欣得分排在前三项具体特点为：**一是明确所在岗位的权力和义务，善于抓住重点，做事有始有终，直到顺利完成；二是身体素质好，很少有不适感，很少生病；三是兴奋性高，精力充沛，对人对事热心而富有感情**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析范欣得分排在前三项具体特点为：**一是办事具有计划性、组织性，工作和生活井然有序；二是当机立断，自认为应该做的事情会立刻投入，行动力强；三是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析范欣得分排在前三项具体特点为：**一是学习能力强，善于归纳总结，专业方面有一定的造诣；二是具有较强的资源整合利用能力，最大化的发挥资源的效用；三是有很强的资源调配能力，最大化的利用周围的资源**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析范欣得分排在前三项具体特点为：**一是办事成功率高，能够克服困难并努力完成任务，倾向于成为他人学习的榜样；二是在工作中愿意通过影响他人，领导与管理他人来达成既定的工作目标；三是口才较好，自信独立，具有领导潜力和积极性**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析范欣得分排在前三项具体特点为：**一是具有较高的先天条件，能够得心应手的完成工作；二是平时严于律己，做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；三是具有一定的创新能力，能够提高工作效率**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析范欣得分偏低的原因为：**一是在工作中遇到问题时常与人争论，并将责任推给别人；二是乐于结交朋友，为朋友做事情，但亲和力不够，有时不够尊重朋友和他人；三是好强，不服输，有时言语上可能影响人际关系**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析范欣得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理能力还需提高；二是对于他人的观点和意见，有时会显得过于对立或不愿意接受；三是自己遇到困难时，为了保持他人眼中的完美形象，不愿向外界求助**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析范欣得分偏低的原因为：**一是过于注重他人看法，有时为了博得外界好感而做一些并不愿意做的事情；二是容易为了获得别人的好感而掩饰自己的真实想法；三是同样的事情面对不同人的时候，行为有异，容易给人前后不一的感觉**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

范欣心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

范欣在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

范欣身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

范欣拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |