

综合素质测评报告



**测评对象： 陈西**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1982-11-02**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[诚信度](#_Toc6)

[风险性](#_Toc7)

[判断与决策能力](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[归纳能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[工作态度](#_Toc12)

[执着](#_Toc13)

[体质精力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 陈西（男）
* 毕业院校： 华东交通大学经济学学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时31分8秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 轨道交通事业总部/建设运营部 | 高级主管 | 2016.06-今 |

测试要求3小时，以1小时31分8秒完成，陈西比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为14%，良好率为39%，中为18%，差为29%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈西得分排在前三项具体特点为：**一是能够客观地认识自己，不会因为外界改变自己的判断标准；二是待人接物过程中能真实表现自己的想法，不会刻意表现自身优势来赢得别人的认可；三是内心坚定目标明确，不会因为要博得外界认可而做事情**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈西得分排在前三项具体特点为：**一是富有想象力，思维开阔，面对困难能够从不同的角度去思考；二是喜欢新奇的事物，乐于经常从事新而难的工作，并喜欢追求新的时尚潮流；三是在不同情况下都能自如自在，能够沉稳应对各种麻烦**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈西得分排在前三项具体特点为：**一是感情丰富，有时凭良好的直觉做出有力的判断；二是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难；三是果断独立，有气魄，会主动寻找机会施展自己的才华**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈西得分排在前三项具体特点为：**一是智力水平高，学习能力和理解能力较强，乐意在团队中发挥自己的作用；二是做人大方得体,做事精明干练；三是思维敏捷，具有良好的观察力、分析能力和推理能力**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈西得分排在前三项具体特点为：**一是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能用有效的办法加以有效解决；二是在团队当中乐于指导或领导他人，并能起到很好的影响作用；三是工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析陈西得分偏低的原因为：**一是在完成任务的过程中，总是需要其他人的协助，独立性不够好；二对于组织安排的任务有时不能全力以赴，经常完成任务的信心不足；三是办事有时计划性不强，在进行工作之前没有详细计划，使得整个事情变得不规范**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析陈西得分偏低的原因为：**一是偶尔有思维上的偏执，如敌对和猜疑等，但发生的频率并不频繁；二是工作有时不够执着，持怀疑态度，容易将别人放在自己的对立面；三是不喜欢追求独立自主的工作；对自己内心的需求有时不能准确表达出来，被动接受他人安排**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析陈西得分偏低的原因为：**一是明知没有必要的事情，却无法摆脱无意义的思想和行为；二是时常有焦虑、担心的情况出现，常常郁郁不乐、忧心忡忡，情绪反应强烈；三是身体素质一般，今后需要加强锻炼，改善身体情况**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

陈西敢于承担风险，抗压能力强；性格积极向上，乐于助人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

陈西做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

陈西学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；善于在做事情之前提前做好相应的计划，办事效率高。

## 职业能力

陈西拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |