

综合素质测评报告



**测评对象： 杨晗**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1985-04-02**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[心理健康水平](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[情绪控制水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[容纳性](#_Toc13)

[创新能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 杨晗（男）
* 毕业院校： 清华大学管理学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时13分8秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 资本运营部 | 高级项目经理 | 2016.03-今 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 资本运营部 | 项目经理 | 2014.12-2016.03 |
| 中国建筑股份有限公司 | 总部财务部 | 业务经理 | 2007.07-2012.08 |

测试要求3小时，以2小时13分8秒完成，杨晗比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为79%，良好率为18%，中为4%，差为0%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨晗得分排在前三项具体特点为：**一是身体情况良好，自我感觉没有重大疾病倾向；二是工作认真，对事情充满热情，精力充沛；三是心态稳重，性情温和，善于自我控制，即使生气也能很快平静下来**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨晗得分排在前三项具体特点为：**一是对当前的生活和工作都比较满意，能够很快适应新环境；二是为人处事心平气和，能够保持内心的平衡和健康的心理状态；三是情绪稳定，遇到困难和挫折时能够以积极的心态面对，找到解决办法**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨晗得分排在前三项具体特点为：**一是观察事物仔细，对人体贴周到，善于发现事情的细微不同之处；二是性格开朗，与人为善，喜欢和不同的人交流沟通；三是喜欢与人沟通，表现的充满自信，热情活跃，善于交际**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨晗得分排在前三项具体特点为：**一是工作中遇到问题思维比较清晰，能够利用相关资源进行分析判断，并加以有效解决；二是通过专业知识的学习和工作经验的积累，能够较好的将周围的资源进行协调和整合；三是做事善于归纳，总结经验和教训，不断提；高自己，希望能够取得一定成就**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨晗得分排在前三项具体特点为：**一是可以很好地控制情绪，遇到困难可以保持信心，自律严谨；二是尽职尽责，能够始终如一、充满热情的对待工作；三是能保持稳定的情绪，较为耐心、自制，善于富于思索，做事谨慎**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨晗得分偏低的原因为：**一是为人比较好强，但有时容易造成固执己见的现象；二是当自己遇到困难时总是希望得到外界的帮助，有时容易给他人造成麻烦；三是有时考虑问题过于理性，常用自己的标准去评判他人，有时显得同情心不够**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨晗得分偏低的原因为：**一是做事过程中不愿深入探究事情本源，有时有得过且过的心态；二是较为低调，不易使他人了解自己，让人不好接近；三是遇事过于喜欢争执，从他人角度看不够随和，人际关系有时显得过于紧张**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨晗得分偏低的原因为：**一是工作方式方法求创新度不足，应结合岗位所从事工作，不断改进工作方法，提高工作效率；二是工作中尊重传统观念与行为标准，但有时过于保守，应注重创新；三是考虑事情不够周全，环境等发生变化时适应性不足**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

杨晗心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

杨晗在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

杨晗身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

杨晗拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；在工作中想法和点子很多，善于随机应变。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |