

综合素质测评报告



**测评对象： 游筱琳**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1983-12-02**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[归纳能力](#_Toc7)

[纪律性](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[心理健康水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[工作态度](#_Toc13)

[容纳性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 游筱琳（女）
* 毕业院校： 北京交通大学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时45分

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京城市快轨建设管理有限公司 | 策划部 | 主管工程师 | 2013.02-至今 |

测试要求3小时，以1小时45分完成，游筱琳比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为32%，良好率为50%，中为7%，差为11%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析游筱琳得分排在前三项具体特点为：**一是观察事物仔细，对人体贴周到，善于发现事情的细微不同之处；二是自我表现欲望强，审时度势后便可展示自己的能力；三是自在性良好，与人交往时举止得体，自然健谈、大方有礼**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析游筱琳得分排在前三项具体特点为：**一是有较强的资源协调和整合能力，通过自己专业知识的积累，能够让资源效用最大化；二是具有较好的逻辑推理能力，对事情的来龙去脉能进行合理的推测和估计；三是做事刻苦努力，不断提高自己，希望能取得一定的成绩**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析游筱琳得分排在前三项具体特点为：**一是经常反省自己的是非，对自己要求相对严格；二是具有自省能力，为人处事知己知彼，能够合理支配自己的感情和行为；三是容易接纳和理解不同意见，保持目标的明确性**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析游筱琳得分排在前三项具体特点为：**一是天生聪明，较强的逻辑思维能力，独立思考能力；二是做事情过程当中尽心尽力，能很好与团队当中其他人合作完成任务；三是做人大方得体,做事精明干练**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析游筱琳得分排在前三项具体特点为：**一是心理稳定性强，遇事能够平和对待；二是内心比较宁静安详，能够保持心灵的平衡和健康的心理状态；三是对自己认知较高，对待事物自信开朗**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析游筱琳得分偏低的原因为：**一是遇到问题时，不善于向他人求助，会给他人一种孤高自傲的感觉；二是对团队中的成员关心程度不够，需要增加同情心，尽自己可能的为他人排忧解难；三是给他人的感觉亲和力不足，需要真诚的与人相处**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析游筱琳得分偏低的原因为：**一是常常放弃个人主见，附合众议，以取得别人的好感，需要团体的支持以维持其自信心；二是办事有时计划性不强，在进行工作之前没有详细计划，使得整个事情变得不规范；三是工作期间有时会分心，受外界影响大，导致工作不能有始有终的按时完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析游筱琳得分偏低的原因为：**一是做事过程中不愿深入探究事情本源，有时有得过且过的心态；二是在团队中有时不愿听从其他人的工作安排，不能很好融入集体；三是行为温顺，迎合别人的观点，也可能即使处在十全十美的境地，也有“事事不如人”之感**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

游筱琳性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

游筱琳对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；表现积极主动；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难。

## 三商与身体

游筱琳在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

游筱琳在工作中想法和点子很多，善于随机应变；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |