

综合素质测评报告



**测评对象： 曲钢**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1981-10-30**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[分析能力](#_Toc9)

[工作态度](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[容纳性](#_Toc13)

[创新能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 曲钢（男）
* 毕业院校： 石家庄铁道学院工学学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时18分37秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京城市快轨建设管理有限公司 | 前期部 | 副部长 | 2013.09-至今 |
| 京津城际铁路有限责任公司 | 工程管理部 | 助理工程师 | 2005.05-2011.02 |
| 中铁六局集团北京铁建公司 | 直属项目部 | 技术员 | 2004.08-2005.04 |

测试要求3小时，以2小时18分37秒完成，曲钢比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为36%，良好率为43%，中为14%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曲钢得分排在前三项具体特点为：**一是感情丰富，有时凭良好的直觉做出有力的判断；二是办事具有计划性、组织性，工作和生活井然有序；三是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曲钢得分排在前三项具体特点为：**一是天生聪明，较强的逻辑思维能力，独立思考能力；二是有发展潜力，做事认真，成功率高是聪明颖慧，思维敏捷，乐于钻研，学习能力强，善于发现问题和解决问题，处理问题能做到举一反三；三是在自己学习和工作的领域当中取得了一定成就，能够持续不断的学习和探索**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曲钢得分排在前三项具体特点为：**一是善于事物找到事物之间的关系，并能很好的统合到一起；是面对不同的资源时，能够有效的将资源进行合理分配；二是有很强的资源调配能力，最大化的利用周围的资源；三是精明能干，处事稳重，做事能取得良好效果**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曲钢得分排在前三项具体特点为：**一是能够长时间的专注于一件事情，不受外界干扰；二是有自己对事情的观察和分析，问题基本上能靠自己的能力解决；三是思维活跃，喜欢用新观念与新工具来分析问题的优劣势**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曲钢得分排在前三项具体特点为：**一是工作尽职尽责，面对困难迎难不推脱，保证任务顺利完成；二是具有较强的自制力，能够自觉控制、激励自己去完成工作目标；三是工作中自立自强，能够当机立断，及时解决困难**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曲钢得分偏低的原因为：**一是自己遇到困难与问题一般不会让人知道，给人的感觉就是走得“顺”，让人觉得城府较深；二是努力在别人面前表现自己优秀的一面，而故意掩饰自己的缺点；三是在遇到超出自己承受能力范围之外的事情时，会对自己产生一定的怀疑**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曲钢得分偏低的原因为：**一是有时工作缺乏主见，持怀疑态度，容易受到他人影响；二是不喜欢人多嘈杂的环境，甚少参加集体活动，在团队中有时显得不合群；三是遇事不愿与人沟通和请教，容易让人有拒人于千里之外的感觉**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曲钢得分偏低的原因为：**一是多借助以往的经验完成工作，强调客观因素，积极创新的动力不足；二是创新能力不强，应充分利用各种机会，不断提高自己的创新能力；三是考虑事情不够周全，环境等发生变化时适应性不足**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

曲钢情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

曲钢对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

曲钢学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

曲钢拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |