

综合素质测评报告



**测评对象： 谢赛**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1987-05-24**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[性格](#_Toc7)

[体质精力](#_Toc8)

[判断与决策能力](#_Toc9)

[应变能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[独立工作能力](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[工作态度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 谢赛（男）
* 毕业院校： 北京理工大学管理学学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时50分29秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京城市快轨建设管理有限公司 | 设计管理部 | 专业工程师 | 2012.09-今 |

测试要求3小时，以1小时50分29秒完成，谢赛比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为25%，良好率为64%，中为4%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析谢赛得分排在前三项具体特点为：**一是做事松弛有度，待人和做事都很有信心；二是对自己要求较为严格，能够有效控制自己的情绪变化；三是为人处事心平气和，知足常乐，很少有挫折感**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析谢赛得分排在前三项具体特点为：**一是具有很强的逻辑分析能力，能对事物进行很好的归纳和总结；二是感情丰富而细腻，往往表现得多愁善感；三是性格开朗，乐于与人交往，接触的朋友多**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析谢赛得分排在前三项具体特点为：**一是身体情况良好，自我感觉没有重大疾病倾向；二是对自己比较自信，认为自己做的事情都是有意义的、值得做的；三是做事有始有终，能够坚持到底，张驰有度**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析谢赛得分排在前三项具体特点为：**一是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈；二是对工作有自己的见解，并愿意将自己的想法融入到工作中去；三是办事具有计划性、组织性，工作和生活井然有序**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析谢赛得分排在前三项具体特点为：**一是在接手新的工作时，能够很快的胜任工作，具有灵活处理问题的能力；二是富有创造力，在工作中喜欢尝试新的方法来解决问题；三是接纳新事物的能力较强，能主动学习和了解先进的思想、技术和潮流**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析谢赛得分偏低的原因为：**一是在团队中较为依赖他人，人云亦云，对目标缺乏动力；二是自己的想法容易受他人影响，当自己观点和他人观点不一致时，往往会犹豫不决；三是不愿意努力完成任务成为标杆，不想成为组织中员工学习的榜样**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析谢赛得分偏低的原因为：**一是有时过于敏感冲动，缺乏冷静与耐心，影响人际关系；二是待人直率坦白，有时会说话过于直白，不加修饰，导致他人反感；三是遇到问题时，不善于向他人求助，会给他人一种孤高自傲的感觉**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析谢赛得分偏低的原因为：**一是在遇到较大的压力和挫折的情况下，可能会变得冲动产生过激的情绪反应；二是对工作的坚持度不足，有时会被其他事物分开心神；三是做工作有时比较被动，有时需要别人的督促才能努力工作**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

谢赛心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

谢赛富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

谢赛身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

谢赛拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |