

综合素质测评报告



**测评对象： 杨森林**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1981-11-26**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[归纳能力](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[分析能力](#_Toc8)

[判断与决策能力](#_Toc9)

[责任心](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[适应环境水平](#_Toc13)

[容纳性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 杨森林（男）
* 毕业院校： 中央广播电视大学
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时51分7秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京城市快轨建设管理有限公司 | 安全生产二部 | 专业工程师 | 2013.01-今 |

测试要求3小时，以1小时51分7秒完成，杨森林比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为18%，良好率为46%，中为25%，差为11%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨森林得分排在前三项具体特点为：**一是能够将周围资源进行整合，提炼出有价值的信息辅助工作的完成；二是工作中遇到问题思维比较清晰，能够利用相关资源进行分析判断，并加以有效解决；三是在自己的专业领域当中，不断探索和钻研，进行学习**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨森林得分排在前三项具体特点为：**一是乐于钻研，反映灵敏，善于发现和解决问题；二是待人接物老练圆滑，考虑周全；三是工作富有激情，思维活跃，想象力丰富**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨森林得分排在前三项具体特点为：**一是做事有始有终，能够坚持到底，张驰有度；二是工作中独立自主，做决策能够当机立断，决不犹豫；三是平时喜欢反省自己，善于观察别人，了解别人的感受，能设身处地为别人着想**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨森林得分排在前三项具体特点为：**一是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强；二是喜欢尝试新的方式方法，善于通过不同角度对问题进行决策；三是充满自信，敢作敢为，敢于负责、决不推诿**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨森林得分排在前三项具体特点为：**一是心态成熟，能够勇敢面对现实，不轻易推卸责任；二是责任心强，注重个人的影响力，具有较强的领导能力；三是从实际出发给自己制定合理的目标，能够通过自身努力达到目标**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨森林得分偏低的原因为：**一是对人真诚坦白，能够客观评价自己，常常给人一种诚实可信的感觉；二是有时在他人面前过于显示自己的优点，刻意掩盖自己的缺点，容易让人觉得不真实；三是责任心强，做事情考虑周到，并能够做到有始有终，但有时不能让人充分信服**。具体分布如右图所示： |  |

### 适应环境水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨森林得分偏低的原因为：**一是遇事容易紧张，在行动上表现出犹豫不决；二是有时会由于与他人的矛盾产生忧虑，从而影响正常工作；三是在新环境中的适应速度略慢，有时不能灵活处理环境的变化**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨森林得分偏低的原因为：**一是有时理解他人意见且解决问题的力度不够，处理事情不够灵活；二是在工作中不善于与他人合作，有时过于注重工作结果而忽视了与朋友的联系；三是自己的想法容易受他人影响，当自己观点和他人观点不一致时，往往会犹豫不决**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

杨森林情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；面对困难能坚持不懈，能持之以恒；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

杨森林工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

杨森林在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

杨森林拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |