

综合素质测评报告



**测评对象： 王雪松**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1983-06-10**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[情绪控制水平](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[体质精力](#_Toc9)

[纪律性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[独立工作能力](#_Toc12)

[执着](#_Toc13)

[工作作风](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 王雪松（男）
* 毕业院校： 中国地质大学工学学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时34分25秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京城市快轨建设管理有限公司 | 设备部 | 副部长 | 2012.09-今 |

测试要求3小时，以1小时34分25秒完成，王雪松比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为32%，良好率为50%，中为0%，差为18%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王雪松得分排在前三项具体特点为：**一是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；二是内心比较宁静安详，能够保持心灵的平衡和健康的心理状态；三是为人处事心平气和，能够保持内心的平衡和健康的心理状态**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王雪松得分排在前三项具体特点为：**一是做事有毅力，遇到问题能够保持稳定的情绪、从容面对；二是遇到困难和问题时，能够合理支配自己的情感和行为，采取冷静处理的方式；三是做事严谨，自我约束感较强，能够有效控制自己的情感**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王雪松得分排在前三项具体特点为：**一是思维经过严格科学训练，有序缜密，能够发现细微问题并及时进行解决；二是做人做事都较为积极主动，情绪饱满；三是性格开朗，乐于与人交往，接触的朋友多**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王雪松得分排在前三项具体特点为：**一是身体素质好，很少有不适感，很少生病；二是思维活跃，精力旺盛，工作充满激情；三是态度温和，善解人意，能与人和谐相处**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王雪松得分排在前三项具体特点为：**一是比较善于观察别人,了解别人的感受,能设身处地为别人着想；二是具有较好的自我价值感，对自我的接纳度较高；三是社会化的程度较高，能够很好的接纳社会当中不同现象的存在**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王雪松得分偏低的原因为：**一是在团队中较为依赖他人，人云亦云，对目标缺乏动力；二是为人较为低调，不太喜欢成为别人注意的中心；三是工作积极主动性不够，很多时候需要推着走，或需要人不断督促检查才能完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王雪松得分偏低的原因为：**一是有时工作缺乏主见，持怀疑态度，容易受到他人影响；二是做事过于偏执，遇事不能灵活应对；有轻微偏执心理，对微小问题容易放大处理；三是常常放弃个人主见，附合众议，以取得别人的好感**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王雪松得分偏低的原因为：**一是工作中会出现怯懦，顺从，依赖别人，常常优柔寡断；二是有时做事和工作的过程中过于按部就班，缺乏创新意识；三是工作中求稳怕乱，习惯用原有的工作方式，比较保守**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

王雪松心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

王雪松富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

王雪松身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

王雪松注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |