

综合素质测评报告



**测评对象： 祝建成**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1981-02-25**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[工作作风](#_Toc6)

[容纳性](#_Toc7)

[分析能力](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[诚信度](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[体质精力](#_Toc12)

[执着](#_Toc13)

[表现性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 祝建成（男）
* 毕业院校： 北京交通大学工学学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时2分3秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京城市快轨建设管理有限公司 | 设备部 | 主管工程师 | 2007.01-至今 |

测试要求3小时，以2小时2分3秒完成，祝建成比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为0%，良好率为21%，中为43%，差为36%，综合发展潜质为中，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析祝建成得分排在前三项具体特点为：**一是具有较高的先天条件，能够得心应手的完成工作；二是人际关系良好，善与人沟通；三是思维较为开阔，具有发散性，工作不墨守成规**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析祝建成得分排在前三项具体特点为：**一是富有同情心,会给他人无条件的支持，对人诚恳大方；二是遇事不喜欢争执，比较随和，人际关系一般处理得比较好；三是信赖真诚，人际交往中善于调节情面**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析祝建成得分排在前三项具体特点为：**一是分析整合性良好，善于分析现存的优劣势，据此进行调配整合；二是善于分析复杂信息来调配资源，表现了良好的专业成就潜能；三是做事有主见，独立性强，碰到困难能够主动分析并加以解决**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析祝建成得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的逻辑推理能力，能够综合平衡工作中各个环节；二是为人勤奋努力，做事讲究效率，工作认真负责，在团队中能够起到积极作用；三是精明能干，处事稳重，做事能取得良好效果**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析祝建成得分排在前三项具体特点为：**一是对事物的评价标准能够保持客观稳定，不会随意发生变化；二是不会过分重视外界评价，遵从内心的道德标准去为人处事；三是生活美满，对待他人真诚，对社会的抱怨较少**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析祝建成得分偏低的原因为：**一是有时显得自信心不够，明知毫无意义的事，但仍然不能控制的去做；二是偶尔主观上身体有不适感，以及焦虑等其他的躯体表现；三是时常有焦虑、担心的情况出现，常常郁郁不乐、忧心忡忡，情绪反应强烈**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析祝建成得分偏低的原因为：**一是性格独立崇尚自由，喜欢通过自己的努力来取得成就，但有时过于坚持己见，不能虚心倾听他人意见；二是有时会在公众场合与之争辩，表现得比较偏执，不能容忍不同意见；三是要加强独立工作执行力，在一定程度上限制了工作发挥的空间**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析祝建成得分偏低的原因为：**一是表现欲望不强，在与人交往时过于低调，不容易让他人了解自己；二是在工作中积极主动性不高，愿随从他人一起工作，责任感略显不足；三是工作中积极主动性不高，喜欢顺从，领导意识不足**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

祝建成喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

祝建成在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难。

## 三商与身体

祝建成能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

祝建成拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  | √ |  |
| 评价 | 1 | | | |